

# СТАНИ ЧАСТ ОТ ЕКИПА НА LIEBHERR

Качество, дизайн и иновации

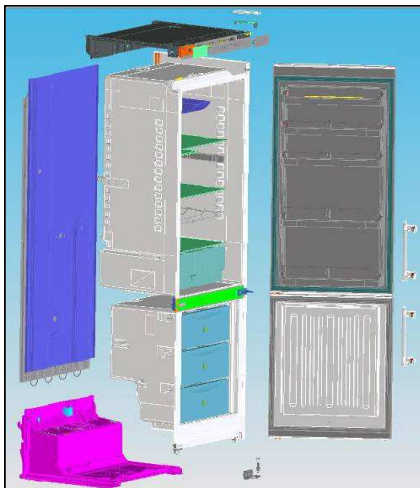
**ЛИБХЕР - ХАУСГЕРЕТЕ МАРИЦА ЕООД** е част от международния концерн Либхер. В нашите повече от 140 дружества по цял свят работят над 41 000 сътрудника.

От създаването си през 2000 година фирма Либхер инвестира над 200 000 000 лв. в производствените си и логистични площи, в непрекъснатата модернизация и разширение, в развитие и повишаване на квалификацията на персонала.

Ние произвеждаме широка гама висококачествени хладилници и фризери, за които имаме пазари и клиенти. Превъзходното качество и дизайн на нашите продукти се потвърждават непрекъснато от независими институции. До момента фирмата е отличавана 3 пъти с наградата „Инвеститор на годината“, а в рамките на наградите Plus X Awards Либхер постоянно се избира за „Специализирана търговска марка“.



**ВАЖНИ СА ХОРАТА**



#### Необходими документи:

- Автобиография.
- Мотивационно писмо.

#### Адрес:

Либхер Хаусгерете Марица ЕООД

4202 с. Радиново, обл. Пловдив

[lhм\\_jobs@liebherr.com](mailto:lhм_jobs@liebherr.com)

тел: 032/505 414, 505 399

## **КОНСТРУКТОР**

**В отдел КОНСТРУКТИВЕН**  
(Ref № 2016-112У)

#### Изисквания:

- образование - висше техническо в областта на машиностроенето;
- Владее на немски с предимство или английски език - писмено и говоримо – минимум ниво B2 по общеевропейската езикова рамка;
- познания и опит в работата с CAD системи и MS Office.

#### Предимства:

- Опит при конструиране на пластмасови детайли.

#### Основни задължения:

- обработване на конструктивни задачи в рамките на проекти и/или отделни конструкции;
- конструиране на детайли и възли за хладилници и фризери и създаване на съответната конструкторска документация – чертежи, спецификации и т.н.;
- изработване на икономическа обосновка за съответните конструкции;
- съгласуване на изработените конструкторски решения с останалите членове от проектния екип и другите заводи от концерна.

#### Ние Ви предлагаме:

- Стриктно спазване договореностите между страните;
- Обучения, свързани с подобряване ефективността при изпълнение на работните задължения;
- Допълнително здравно застраховане;
- Социални придобивки;
- Здравословни и безопасни условия на труд;
- Вътрешно фирмени отношения, основаващи се на утвърдени правила и процедури.