



МЕТОДИКА

за класиране на кандидатите и определяне на месечните
възнаграждения за участие в
НАЦИОНАЛНА НАУЧНА ПРОГРАМА „МЛАДИ УЧЕНИ И
ПОСТДОКТОРАНТИ“, във ФМУ-Пловдив

1. До участие в програмата се допускат кандидати, които отговарят на условията за Млад учен (МУ) и/или Постдокторант (ПД).
2. Всеки допуснат до участие кандидат получава точки по критерии от 1 до 5 в съответствие с предоставения доказателствен материал.
3. Броят на точките по критерии 6 се определя с решение на СК на ФМУ, съгласно Таблица 1.

Таблица 1

№	Получена награда	Възможна оценка
1	Първо място за участие на научен форум (първа награда на конкурс; най-добра статия на конференция и др.): а/ международен; б/ национален; в/ регионален; г/ университетски	1
		0,75
		0,5
		0,25
2	Призово място (второ или трето) за участие на научен форум: а/ международен; б/ национален; в/ регионален	0,75
		0,5
		0,25

4. Броят на точките по критерии 7 се определя с решение на СК на ФМУ, съгласно Таблица 2.

Таблица 2

№	ОЦЕНЯВАН ПОКАЗАТЕЛ	Възможна оценка	УКАЗАНИЯ ЗА ПОПЪЛВАНЕ
1	Степен на съответствие с актуалните национални приоритетни области на НСРНИ (2017-2030); тематичните направления на ИСИС 2020; научна инфраструктура от Националната пътна карта за научна инфраструктура (НПКНИ); в проекти, финансирани от Рамковата програма на ЕС за научни изследвания и иновации; в проекти, финансирани от Фонд „Научни изследвания“ или Национални научни програми.	0.5 1	При наличие на съответствие на същността на проекта с изброените приоритети се поставя оценка "1", а в другите случаи оценката е "0.5".
2	Яснота при формулировката на целите и задачите	0.3 1 1.5 2	- ясна формулировка на целите и задачите – 2 точки - ясна формулировка на целите



			<i>и не съвсем ясна на задачите – 1.5 точки</i> <i>- не добре формулирани цели и задачи – 1 точки</i> <i>- неясно формулирани цели и задачи – 0.3 точки</i>
3	Брой планирани заявки / получени удостоверения: а/ за патент; б/ за полезен модел.	0.4 / 0.8 0.3 / 0.6	- заявка за патент – 0.4 точки; - заявка за полезен модел – 0.3 точки; - получено удостоверение за патент – 0.8 точки; - получено удостоверение за полезен модел – 0.6 точки. Общият брой точки по този показател не може да надвишава 1т.
4	Брой планирани публикации: а) публикации в научно издание с импакт фактор; б) публикации в реферирани издания в Scopus/Web of Science; в) в реферирани издания	0.75 0.5 0.2	За условие от точка а) оценката е "0.75", а при условие по точка б) – "0.5", а при условие по точка в) – "0.2". Общият брой точки по този показател не може да надвишава 2т.
ОБЩА ОЦЕНКА:		Макс. 5	

5. Кандидати се класират по низходящ ред на полученият общ брой точки за двете категории (МУ и ПД) по отделно, съгласно всички критерии (1-7).

Определяне на месечните възнаграждения на кандидатите

1. От отпуснатия на структурното звено бюджет се изваждат осигуровките от работодателя (19.02%).
2. Останалата сума се дели на 8 (8 м. от 01.02.2018 до 30.09.2019) и се определя месечния бюджет (МБ).
3. Изчислява се тегловен коефициент (ТК) на 1 т., като МБ се раздели на сумарния брой точки на всички кандидати.
4. За всеки кандидат се изчислява месечното възнаграждение (МВ) като неговите точки се умножават по ТК.
5. Ако има кандидати с възнаграждение по-голямо от допустимите (500 лв. за МУ и 3000 лв. за ПД) то се намалява до допустимото и разликата се разпределя пропорционално на точките между останалите кандидати.
6. Ако след това има кандидати с възнаграждение по-малко от допустимите (напр. 200 лв. при МУ и 375 лв. за 2 часа при ПД), кандидатът с най-малкото месечно



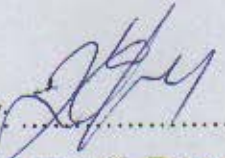
ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ – СОФИЯ
ФИЛИАЛ ПЛОВДИВ

възнаграждение отпада и неговата сума се разпределя пропорционално на точките между останалите кандидати.

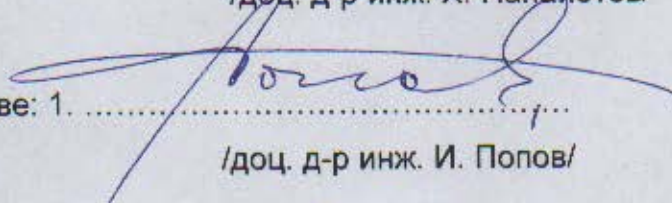
Действията от т.6 се повтарят докато останат кандидати с месечни възнаграждения, отговарящи на изискванията.

7. СК си запазва правото да определи допустимото възнаграждение на МУ или ПД (т.6) в зависимост от бюджета за ФМУ с цел да насърчи участието на по-голям брой МУ или ПД. Също така СК има право да разпределя средствата за отделните целеви групи: МУ и ПД. СК се позовава на „Въпроси и отговори“ на МОН, където се казва: „Бенефициентите сами определят броя и размера на възнагражденията за младите учени и постдокторантите“ и по-надолу: „Организациите бенефициенти по програмата сами определят какви са техните специфични нужди от специалисти (млади учени или постдокторанти) и в зависимост от кадровата си политика и стратегията за развитие на научния потенциал могат да зададат на структурните си звена общата рамка за изпълнение на програмата (брой и размери на възнагражденията).

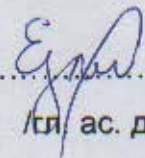
Председател на СК при ФМУ:


/доц. д-р инж. Х. Панайотов/

Членове: 1.


/доц. д-р инж. И. Попов/

2.


/гл. ас. д-р инж. Е. Златанова-Пъжева/