

Борса.bg

**СТАЖ 2025:
РЪКОВОДСТВО ЗА БЪДЕЩИ
ИНЖЕНЕРИ И ТЕХНИЦИ**



WWW.БОРСА.BG



INFO.ENGINEER.BG@GMAIL.COM



ВЪЗМОЖНОСТИТЕ СА ТУК – СТИГА ДА ГИ ПОЗНАВАШ

На следващите страници ще Ви запознаем отблизо с едни от най-престижните и перспективни стажантски програми в различни сфери на инженерството – машиностроене, автоматизация, електротехника, електроника, мехатроника, енергетика, сигурност, кибертехнологии, изкуствен интелект, ИТ и др.

ЩЕ ПОЛУЧИТЕ ПОЛЕЗНА ИНФОРМАЦИЯ ЗА:

- Подробности за старта, продължителността и условията на стажовете;
- Информация за това какви умения и квалификации търсят работодателите;
- Реални истории на стажанти, които вече са изградили своята кариера;
- Полезни съвети, които ще помогнат на талантите да развият потенциала си в пълнота.

Но добрата подготовка за първата работа не се изчерпва с попълването на автобиография. За да бъде младият инженер конкурентен на пазара, той трябва да познава основните принципи на съвременното кариерно поведение – от изграждането на личен бранд до умението да се презентира ефективно по време на интервю.

Затова поканихме и водещи HR специалисти и кариерни консултанти, които ще споделят най-добрите практики и „неписани правила“, за които всеки кандидат трябва да знае.

ЩЕ ПОЛУЧИТЕ СЪВЕТИ ЗА:

- Кариерното ориентиране;
- Как да разпознаеш надеждния работодател;
- Как изглежда идеалният кандидат;
- Как да извлечеш максимална полза от стажа;
- „За“ или „против“ работата по време на следването;
- Как да превърнеш стажа в постоянна работа.

Тези съвети не просто ще ти помогнат да преминете успешно през подбора – те ще ти дадат увереността да се позиционираш правилно и да планираш кариерата си стратегически.



СЪДЪРЖАНИЕ

1. Напишете първата страница от своята професионална история със стажантската програма на АББ България „Let your ABB story begin“.....	4-5
2. Започни работа в компания лидер в електротехническата индустрия с летния стаж на АК Електрик.....	6-7
3. Включи се в стажантската програма на Балев Корпорейшън и усети аромата на успеха с лято във Варна.....	8-9
4. Стажантската програма на БКК 95 превръща студентите в знаещи специалисти със самочувствие.....	10-11
5. HR съвети: СиТийм - Най-важното е да се вслушваш в себе си.....	12-13
6. Стажът в Данфос България създава специалисти, променящи индустриите.....	14-15
7. Летен стаж в Дънди Прешъс Металс: Ако искаш да видиш модерната минна индустрия отвътре, започни стаж в Челопеч и Крумовград.....	16-17
8. Икаш да създаваш строителните материали на бъдещето: Мисията възможна със стажантската програма на Златна Панега Цимент.....	18-19
9. Бъди част от екип, подготвен да промени световната електронна индустрия, със стажантската програма на IMI България.....	20-21
10. HR съвети: HRS България - Преди да кажеш „да“ на първата си работа, е важно да провериш дали работодателят заслужава доверието ти.....	22-23
11. „Жажда за знания“: Каменица стартира едногодишна стажантска програма в отдел „Верига на доставките“.....	24-25
12. Отправна точка към успеха: Кауфланд България изгражда новото поколение специалисти чрез своята стажантска програма.....	26-27
13. Стажантската програма на Мултивак България Продакшън 2025: Платен стаж, международно обучение и възможност за реализация.....	28-29
14. От студентската скамейка до върха на технологиите: R&M България Производство и стажантската програма „Engineering Academy“.....	30-31
15. HR съвети: Синектика - Образът на „идеалния кандидат“ – реален ли е изобщо.....	32-33



16. Стажът в Сентилион превръща младите технически таланти в инженери с мисия	34-35
17. Включи се в стажа на Софиана и виж „отвътре“ как пневматиката и хидравликата движат индустриалните иновации.....	36-37
18. Започни своя професионален път със стажантската програма на София Мед „More Than Copper”.....	38-39
19. „Стиковай нещата с водата“ със стажантската програма на СТИКО БГ „Stiko Trainee.....	40-41
20. HR съвети: Аргументи „за“ и „против“ работата по време на следване.....	42-43
21. Тапфло търси бъдещите успешни търговци на техническо оборудване: Започнете стаж и научете за съвременните технологии и бизнеса.....	44-45
22. Натрупай стаж в програмата на Ташев-Галвинг „Стажант Търговски отдел“, защото добрият специалист не се ражда за една нощ.....	46-47
23. Открий необятния свят на инженерството и постави основите на своята успешна кариера със стажантската програма на ТЕСИ.....	48-49
24. Вземи „повече“ от лятото с Festo България: Стажантска програма, която създава, обучава и вдъхновява технически иновации.....	50-51
25. HR съвети: Преди да кандидатствате за стаж или работа, открийте себе си.....	52-53
26. Вдигни нивото с „Hydrolia Summer Internship“ – лятната стажантска програма на Хидролиа за специалисти във водния сектор.....	54-55
27. Осигури си блестящ старт на кариера в електроенергетиката със стажантската програма на Хитачи Енерджи България.....	56-57
28. „Кариерен старт – бъдещето в твоите ръце“: ХЪС стартира стажантска програма за електроинженери и електротехници.....	58-59
29. Стажантската програма на Шнайдер Електрик България: Успехът не е въпрос на шанс, а на обмислен избор.....	60-61
30. HR съвети: „Ключът“ към успешен подход от стажант към служител.....	62-64





Напишете първата страница от своята професионална история със стажантската програма на АББ България „Let your ABB story begin“

АББ е водещ световен технологичен лидер с повече от 140 години история и над 110 000 служители по целия свят. Компанията е специализирана в електроснабдяването, електрообзавеждането и автоматизацията, предоставяйки устойчиви и иновативни решения за индустриите на бъдещето. Съчетавайки инженерни постижения с дигитализация, АББ помага на бизнесите да бъдат по-ефективни, продуктивни и отговорни към околната среда. Това е философията, която компанията нарича „Engineered to Outrun“.

✓ СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА „LET YOUR ABB STORY BEGIN“

Ако си студент и търсиш първото си сериозно предизвикателство, АББ България те кани да се включиш в лятната стажантска програма „Let your ABB story begin“ 2025. „Програмата е създадена с фокус върху развитието на млади таланти и предлага реален практически опит в различни направления, свързани с инженерство, икономика и управление. Стажът се провежда в различни отдели и локации на компанията и предлага възможност за пълен работен ден и сключване на трудов договор. Всеки стажант работи под ръководството на ментор – опитен специалист, който го насочва, обучава и подпомага в процеса на работа“, обясниха от българското дружество.

„Let your ABB story begin“ 2025

Какво: платен стаж под ръководството на ментор

Кога: от 3 до 6 месеца през 2025 г.

Къде: производствените и административни бази на АББ България в клон Раковски

Срок за кандидатстване: 31 май

Как: CV и мотивационно писмо на office@bg.abb.com

Стажантски позиции: в микросайта на компанията в Борса.bg



✓ КАНДИДАТИТЕ:

За програмата могат да кандидатстват студенти от I курс нагоре с интерес в областта на:

- Електроника, мехатроника и електротехника;
- Автоматизация и индустриален мениджмънт;
- Обслужване на клиенти;
- Качествен контрол;
- Здраве и безопасност;
- Човешки ресурси.

✓ ИЗИСКВАНИЯТА:

- Добро владение на MS Office;
- Владението на английски език е предимство;
- Отговорност, изпълнителност и работа в екип.

✓ КАКВО ПРЕДОСТАВЯ КОМПАНИЯТА:

- Заплащане по време на стажа;
- Месечни ваучери за храна;
- Допълнително здравно осигуряване;
- Менторска подкрепа от АББ;
- Осигурен транспорт;
- Онлайн курс по английски език;
- Спортна карта на атрактивна цена;
- Програма за личностно и професионално развитие.

✓ КАКВО КАЗВАТ БИВШИТЕ СТАЖАНТИ?

„Избрах АББ за начало на професионалното си развитие, защото ме поставя в среда, изпълнена с добре изградени фирмени практики и качествени хора, притежаващи огромен опит. Смятам, че средата е определяща за личностното израстване“, споделя Христо Василев, стажант в отдел „Доставки“.

„Стажът ми в АББ ми даде възможност да придобия умения в различни сфери и да работя с истински професионалисти в бранша. За мен е удоволствие да бъда част от екип, от който всеки ден научавам нещо ново“, допълни още Мишел Късева, стажант в отдел „Логистика“.





Започни работа в компания лидер в електротехническата индустрия с летния стаж на АК Електрик

АК Електрик е част от глобалната шведска компания AQ Group и има дългогодишен опит в проектирането и производството на електрически табла и сложни метални компоненти за индустриални клиенти с високи изисквания. Със своите производствени мощности в Радомир, Перник и Кюстендил, българското дружество се е утвърдило като пазарен лидер. В АК Електрик работят над 1000 служители, които постоянно се обучават и усъвършенстват.

В София са позиционирани инженерните, търговските и маркетинговите екипи – център на идеи, техническа експертиза и международни проекти.

✓ СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА НА АК ЕЛЕКТРИК: ПЪРВА СЪПКА КЪМ ПРОФЕСИОНАЛНАТА РЕАЛИЗАЦИЯ

Летният стаж в АК Електрик е създаден така, че да предложи на участниците както първи реален досег с индустрията, така и активно участие в ежедневната работа на два от най-важните отдела на компанията: „Човешки ресурси“ и „Инженеринг“.

Програмата е с продължителност три месеца – от 1 юли до 30 септември 2025 г., и е предназначена за млади хора, които са навършили 18 години, владеят английски език, работят уверено с MS Office и имат ясно изразено желание да учат и да се развиват в професионален план.

Участниците в стажа ще имат възможност да изберат направление според своите интереси и кариерни цели:

- **Отдел „Човешки ресурси“** – стажантите ще бъдат включени в процесите по подбор на персонал, организация на обучения и събития, както и поддръжка на вътрешна HR документация. Те ще работят в екип с опитни специалисти и ще се запознаят с важни аспекти от управлението на човешкия капитал.



- **Отдел „Инженеринг“** – тук стажантите ще се обучават да работят със специализирания софтуер за електропроектиране EPLAN, ще обработват техническа документация и ще се запознаят с производствените процеси и проекти на компанията.

Програмата е насочена към практическото прилагане на знания и развитие на умения, които ще бъдат ценни за бъдеща работа в индустрията.

Изисквания към кандидатите:

- Навършени 18 години;
- Добра компютърна грамотност (MS Office);
- Владее на английски език;
- Мотивация за учене и професионално развитие.

Какво: Летен платен стаж в АК Електрик

Кога: от 1 юли до 30 септември 2025 г.

Къде: производствени бази и офиси на АК Електрик

Срок за кандидатстване: до 20 юни 2025 г.

Как: изпратете CV и мотивационно писмо на careers.aelectric@aqgroup.com

Стажантски позиции: в микросайта на компанията в Борса.bg

Какво казват бившите стажанти?

Думите на бившите участници в стажантската програма на АК Електрик са живото доказателство, че един добре структуриран стаж може да се превърне в основа за успешна кариера.

„Още в началото разбрах, че в АК Електрик ценят желанието за учене и усилията на младите хора. Работих по реални задачи, участвах в проекти и сега мога да кажа, че дължа голяма част от професионалното си израстване на този стаж“, сподели бивш стажант в HR отдела през 2024 г.

„Получих знания, които далеч надхвърлят това, което ми дадоха учебниците. Благодарение на екипа на АК Електрик, се научих да работя ефективно в динамична среда и да намирам решения на реални инженерни предизвикателства“, допълни стажант в инженерния отдел.





Включи се в стажантската програма на Балев Корпорейшън и усети аромата на успеха с лято във Варна

Създадена през 1990 г., компанията започва своя път с дистрибуция на ароматизатори за автомобили. Но много скоро след това инвестира в собствено производство с ясно заявена амбиция – да се превърне във водещ производител в Централна и Източна Европа. Създава и утвърждава търговската марка AREON, която днес се предлага в над 100 държави по света.

Фабриката на Балев Корпорейшън се намира във Варна – морската столица на България и логистичен център с отлична инфраструктура. Компанията разполага с над 10 000 m² производствена база, като в момента строи нов завод, който ще увеличи общата площ до 26 000 m². Целта е ясна: повече иновации, по-бързо производство, още по-високо качество.

СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА НА БАЛЕВ КОРПОРЕЙШЪН: ТВОЯТ ПРОФЕСИОНАЛЕН ДЕБЮТ

Вече няколко години Балев Корпорейшън инвестира в младите хора чрез своята 3-месечна платена стажантска програма. Тя е насочена към изграждането на практически умения в реална производствена среда. Програмата е подходяща за студенти от IV и V курс в технически университети, изучаващи специалности в областта на машинното инженерство и продуктовия дизайн.

Изискванията към кандидатите включват:

- Успех над „Много добър“ (5.00);
- Добро ниво на работа с Adobe пакет, SolidWorks и AutoCAD;
- Мотивация, желание за учене и любопитство към новите технологии.

Участниците получават индивидуално менторство, работят по реални проекти и получават шанс за бъдещо назначение в компанията.

Програмата включва стажантски места в две ключови направления:

- Машинно инженерство;
- Продуктов дизайн.



Какво: Платен стаж в областта на машинното инженерство и продуктивния дизайн

Кога: програмата е отворена целогодишно

Къде: в производствената база на Балев Корпорейшън в гр. Варна

Срок за кандидатстване: няма фиксиран срок – можеш да кандидатстваш по всяко време

Как: изпрати CV и мотивационно писмо до г-жа Десимира Велкова: d.velkova@areon.com

Стажантски позиции: в Борса.bg

Гласът на стажантите

„В компанията няма да гледат на теб като на временен кадър. Веднага ще те включат в проекти, ще се вслушват в мнението ти и ще ти покажат как се работи в истинска, модерна фабрика. За мен това беше трансформиращо преживяване“, споделя бивша стажантка.

„След стажа получих покана за работа – нещо, което мечтаех да ми се случи. Гордея се, че съм част от екипа на компания, която мисли мащабно и действа бързо“, добавя друг неин колега.



Време е да създадеш нещо значимо

Балев Корпорейшън е много повече от производител. Това е български бранд с визия за бъдещето и уважение към младите специалисти. Ако си готов да вложиш усилие, любопитство и желание да се развиваш – това е твойт старт. Защото понякога ароматът на успеха идва с едно лято във Варна.



Стажантската програма на БКК 95 превръща студентите в знаещи специалисти със самочувствие

Основана преди повече от 28 години, БКК 95 е българска компания, която произвежда метални мебели и компоненти и създава стандарти в мебелната индустрия. С опит, изграден на базата на последователност, качество и иновации, БКК 95 днес е доверен партньор на редица големи компании от Европейския съюз и Северна Америка, включително ИКЕА. Производството ѝ е изцяло базирано в България и отговаря на високите европейски изисквания – както по отношение на продуктите, така и на условията на труд.



СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА НА БКК 95: САЖЪТ, КОЙТО НЕ Е „САМО СТАЖ“

Стажантската програма на БКК 95 е създадена с ясна цел: да даде на студентите реално приложимо знание и да ги потопи в автентичната атмосфера на съвременното производство. Програмата е отворена за студенти, обучаващи се в бакалавърски програми, в сфери като:

- Машиностроене;
- Електротехника, електроника и автоматика;
- Мехатроника;
- Роботика;
- Компютърно управление и автоматизация.

„При нас младите хора не са наблюдатели – те работят активно по реални задачи, включващи работа с индустриални машини, електрически системи, окабеляване, поддръжка, автоматизирани линии и съвременни софтуерни платформи. Стажантите преминават през различни отдели, за да добият цялостна представа за производствения процес и да открият своето място в него. Всеки стажант има ментор – опитен инженер, който го напътства и насърчава да мисли, да експериментира, да задава въпроси и да предлага решения“, обясниха от компанията.

Истории от реалността

Истинската стойност на стажантската програма проличава най-ясно през опита на тези, които вече са преминали през нея. Много от стажантите започват участието си с базови познания, но излизат от програмата с практически умения, повишено самочувствие и дори предложение за работа. Работата със съвременни CNC машини, диагностицирането на електрически табла и участието в оптимизацията на производствени процеси се превръщат в безценен професионален опит.

Участници споделят, че са се чувствали като пълноправни членове на екипа, а ежедневно учене, подкрепата от ментора и насърчаването към активно мислене и задаване на въпроси, са им помогнали да открият истинското си призвание в инженерството.



Какво: Лятна стажантска програма в производствена среда

Кога: юни – септември 2025 г.

Къде: производството на БКК 95 в гр. Монтана

Срок за кандидатстване: до 31 май 2025 г.

Как: изпрати CV и мотивационно писмо на mail@bcc95.com

Стажантски позиции: в микросайта на компанията в Борса.bg





HR СЪВЕТИ

НАЙ-ВАЖНОТО Е ДА СЕ ВСЛУШВАШ В СЕБЕ СИ!

В свят, в който се очакват грандиозни промени, провокирани от навлизането на изкуствения интелект, професионалното ориентиране е истинско предизвикателство. Много млади хора изпитват несигурност, съмнения и често се влияят от външни очаквания, без да са наясно какво самите те искат. Затова Димана Илиева, HR експерт в компанията за управление на човешките ресурси СиТийм, ти дава ценни съвети.

Кои са основните въпроси при избора на кариера?

Какво умееш? – Позволи си да бъдеш честен със себе си. В какво си добър? Умееш ли да анализираш? Обичаш ли да работиш с хора? Имаш ли познания и усет за технологии? Твоите силни страни ще ти подсказват както в каква сфера можеш да си успешен, така и къде ще се чувстваш на мястото си.

Какво ти носи удовлетворение? – Много хора имат работа, която не ги прави щастливи. А истински ценната кариера е тази, която ти дава смисъл. Помисли – обичаш ли да решаваш проблеми, да създаваш, да обучаваш или пък да организираш? Ще си много по-мотивиран, ако правиш нещо, което те вдъхновява.

В каква среда се чувстваш добре? – Работната среда има огромно значение. Харесва ли ти да си част от голям екип или предпочиташ да работиш самостоятелно? Предпочиташ ли динамика и промени или сигурност и рутина? Знанието къде се чувстваш комфортно ще ти помогне да избереш точното за теб работно място.

Какво искаш да избегнеш? – Честността към себе си е ключова. Ако мразиш дългите часове пред компютъра или пък те напруга да говориш пред хора, не избирай професия, която изисква точно това. Изборът на кариера е не само какво харесваш, но и в какво можеш да си наистина добър.

Кои са най-честите грешки при избора на професия?

Когато се колебаеш коя посока да поемеш, лесно можеш да попаднеш в някои добре познати капани, а именно:



Избираш според очакванията на другите

Родителите, приятелите, дори учителите ти може да имат мнение кое е „правилно“ за теб. Но ако следваш чужди мечти, скоро ще усетиш, че нещо тилипсва. Помни – това е твоят живот. Ти ще ходиш на работа всеки ден, не те.

Съсредоточаваш се само върху заплатата

Финансовото възнаграждение е важно, разбира се. Но ако избереш професия само защото е доходоносна, но не ти харесва, това ще доведе до бързо прегаряне. Истински успешните хора обикновено съчетават страстта си с пари – така печелят и щастие, и доходи.

Какви полезни ресурси да използваш, за да се ориентираш?

За щастие, в днешно време имаш на разположение много инструменти, които ще ти помогнат да откриеш себе си и да се ориентираш професионално:

- Кариерни тестове – Пробвай различни тестове, които ще ти покажат кои професии отговарят на характера ти. Например MBTI, Riasec и други са добро начало;
- Кариерен консултант – Разговор с професионалист в областта може да ти спести време и объркване. Той ще ти помогне да структурираш мислите и приоритетите си;
- Онлайн платформи – Сайтове като LinkedIn и Glassdoor могат да ти покажат какво е нужно за различни позиции, какви са заплатите и дори какво мислят работещите в областта, която си избрал;
- Менторство – Ако имаш възможност, говори с хора, които вече работят в сферата, която те влече. Ще разбереш много за реалната страна на професията;
- Стажове и доброволчество – Най-добрият начин да провериш дали дадена професия е за теб е като я изпробваш. Дори кратък стаж ще ти даде безценна представа за това.

Гъвкавостта – най-важното умение на бъдещето

Истината е, че искаш или не, светът се променя. Професиите, които днес са актуални, е напълно възможно утре да не съществуват. Но това не трябва да те плаши. Важно е да развиваш умения, които могат да се използват в различни сфери – професионални познания, критично мислене, комуникационни способности, адаптивност, работа в екип и дигитални компетенции.

Не се страхувай да смениш посоката, ако усетиш, че сегашната не е твоята. Няма нищо лошо в това да започнеш отново, стига да вървиш към нещо, което има смисъл за теб. Гъвкавостта е качество, което ще ти отвори врати, когато други са затворени.

„Изборът на кариера е пътешествие – не е нещо, което се случва с едно решение. Най-важното е да се вслушваш в себе си, да опознаеш какво искаш, какво можеш и какво те вдъхновява. Използвай ресурсите около себе си, търси съвети, пробвай, греши и опитвай пак“, обобща г-жа Илиева.



Стажът в Данфос България създава специалисти, променящи индустриите

Част от международната група Danfoss – световен лидер в разработването на решения за енергийна ефективност и устойчиво управление на климатични системи – Данфос България играе важна роля в индустриалната карта на страната. Компанията произвежда компоненти за отопление, вентилация и климатизация и развива екип от над 200 човека, които споделят визията ѝ за зелено и ефективно бъдеще.

В центъра на политиката на дружеството стоят иновациите, развитието на служителите и създаването на ангажираща работна среда, в която всеки човек има възможност да допринесе, да се развива и да бъде част от глобалната мрежа на Danfoss.



СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА В ОТДЕЛ „КАЧЕСТВО“: ПЪРВА СЪПКА КЪМ РЕАЛИЗАЦИЯ

Като част от ангажимента си към развитието на млади таланти, Данфос България предлага структурирана стажантска програма в отдел „Качество“, специално насочена към студенти и наскоро завършили инженери, които търсят реален досег с индустрията.

„Стажантите ще участват активно в проекти, свързани с подобряване на производствените процеси, оценка на качеството на продуктите и прилагане на световни стандарти за контрол. Това е възможност не само да се приложат теоретични знания, но и да се развият практически умения в реална производствена среда, с подкрепата на ментори и професионалисти с дългогодишен опит“, поясниха от българското дружество.



Основни отговорности по време на стажа:

- Анализ на бракувани продукти и идентифициране на причините за дефекти;
- Събиране и обработка на данни за производствени грешки;
- Контрол на продукцията – входящ, текущ и последващ;
- Работа със SAP – водеща ERP система за управление на ресурсите;
- Калибриране и оценка на измервателно оборудване.

Какво получават стажантите:

- Платен стаж с възможност за дългосрочен договор след успешно завършване на програмата;
- Достъп до платформа за електронно обучение за допълнително усъвършенстване на уменията;
- Работа с висококачествени инструменти и иновативни програми, които отговарят на световните индустриални стандарти;
- Специализирано менторство от опитни професионалисти до 4 часа седмично;
- Работа в динамична среда с утвърдени специалисти в индустрията;
- Възможност за изграждане на ценни професионални контакти, които ще ти помогнат за бъдещото развитие на кариерата.



Стажантска програма в Данфос, отдел „Качество“

Какво: платен стаж под ръководството на ментор

Кога: целогодишно

Къде: Данфос, отдел Производство, София

Как: CV и мотивационно писмо до Maria.Gocheva@danfoss.com

Стажантски позиции: в микросайта на компанията в Борса.bg



Защо да изберете стаж в Данфос?

Компанията проектира решения, които позволяват на света да използва ресурсите по по-интелигентен и устойчив начин.

„Ако искаш да започнеш професионалния си път в стабилна международна компания с визия за бъдещето, сега е моментът. Включи се в стажантската програма в отдел „Качество“ и направи първата стъпка към една вдъхновяваща инженерна кариера“, допълниха още от Данфос.





Dundee
PRECIOUS METALS

Борса.bg



Летен стаж в Дънди Прешъс Металс: Ако искаш да видиш модерната минна индустрия отвътре, започни стаж в Челопеч и Крумовград

Фокусът на Дънди Прешъс Металс е върху добива и преработката на златосъдържащи руди. Дружеството поддържа два активни обекта в България: рудник „Челопеч“ в Западна България и рудник „Ада тепе“ край Крумовград.



СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА НА ДЪНДИ ПРЕШЪС МЕТАЛС: ТЕХНОЛОГИЯ, ЗНАНИЕ И БЪДЕЩЕ – НА ТЕРЕН

Стажант в отдел „Опазване на околната среда“

- **Специалности:** Екология, природни науки, опазване на околната среда;
- **Изисквания:** Студенти в III или IV курс на специалностите по екология, природни науки или опазване на околната среда. Допълнителен опит с екологични изследвания ще е предимство.

Стажант в отдел „Технически служби – минно планиране, ПВР, геомеханика“

- **Специалности:** Минно дело, геология, геофизика, геотехнологии;
- **Изисквания:** Студенти в III или IV курс на специалности по минно дело, геология или геотехнологии. Опит с CAD софтуери или географски информационни системи (ГИС) ще е предимство.

Стажант в отдел „Съоръжения за съхранение на минни отпадъци“

- **Специалности:** Хидротехническо строителство, ВиК, строителни технологии;
- **Изисквания:** Студенти в III или IV курс в областта на хидротехническо строителство, ВиК инженеринг или строителни технологии. Знания за екологичните стандарти ще са предимство.



Стажант в отдел „Маркшайдерски отдел“

- **Специалности:** Геодезия, маркшайдерство, геоинформатика;
- **Изисквания:** Студенти в III или IV курс на специалности по геодезия, маркшайдерство или геоинформатика. Опит с ГИС софтуер ще е предимство.

Стажант в отдел „Проучвателни дейности – ГИС“

- **Специалности:** Геоинформатика, геология, геофизика;
- **Изисквания:** Студенти в III или IV курс на специалности по геоинформатика или геология. Опит с GIS софтуер ще е предимство.

Стажант в отдел „Електро и КИП и А поддръжка – Рудник“

- **Специалности:** Електротехника, автоматизация, индустриални технологии;
- **Изисквания:** Студенти в III или IV курс на специалности по електротехника или автоматизация. Опит с индустриални контролери и автоматизация ще е предимство.

Стажант в отдел „Проучвателни дейности – Геофизика“

- **Специалности:** Геофизика, геология, минно дело;
- **Изисквания:** Студенти в III или IV курс на специалности по геофизика или геология. Опит с теренни измервания и геофизични изследвания ще е предимство.

Лятна стажантска програма на Дънди Прешъс Металс Челопеч

Какво: платен стаж, включващ практическо обучение с наставник, работа по реални проекти и възможности за развитие;

Кога: през 2 или 3 от летните месеци;

Срок за кандидатстване: до 31 май 2025 г.

Къде: Рудник „Челопеч“, с. Челопеч, Софийска област (безплатен транспорт и храна)

Как: изпрати CV и мотивационно писмо на имейл: pr@dundeeprecious.com

Стажантски позиции: в микросайта на компанията в Borca.bg



„Ние даваме шанс на младите хора за практическо обучение. Разработваме най-модерните рудници в България – в рудник „Челопеч“ тестваме бъдещето на минната индустрия. На 600 m под земята използваме изкуствен интелект и дигитални технологии. Първият автономен дрон, разработен с помощта на екип в Челопеч, лети под земята и събира безопасно данни за нашите инженери“, разказаха още от компанията.



**Борса.bg**

Искаш да създаваш строителните материали на бъдещето: Мисията възможна със стажантската програма на Златна Панега Цимент

Златна Панега Цимент е част от мащабната бизнес група TITAN, която е един от водещите производители на строителни материали в света. Компанията е основана през 1936 г. и има над 120 години история в производството на цимент и свързани с него продукти.

Компанията е известна с иновациите в производствените процеси и с инвестициите в човешкия капитал. В Златна Панега Цимент вярват, че успехът в бизнеса е невъзможен без развитие на специалистите от екипа ѝ. Ето защо компанията активно инвестира в млади таланти, които реално ще формират бъдещето ѝ.

СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА НА ЗЛАТНА ПАНЕГА ЦИМЕНТ: СТАРТ НА ВДЪХНОВЯВАЩА КАРИЕРА

Стажантската програма на Златна Панега Цимент предлага уникална възможност младите хора да придобият практически опит в реална индустриална среда. Програмата е ориентирана към студенти от III и IV курс. Тя е създадена така, че да осигури обучение по специфични технологии и процеси в циментопроизводството, но и да позволи на стажантите да бъдат активно включени в работата на различни отдели на компанията.

Програмата обхваща различни области, включително:

- Електроинженерство;
- Механоинженерство;
- Химични анализи и лабораторна дейност;
- Административни и бизнес процеси;
- Логистика и снабдяване.

Стажантите имат възможност да се включат в текущи проекти на компанията, да работят със съвременен оборудване и да получат знания от опитни професионалисти. В края на стажа най-добрите кандидати имат шанс да получат предложение за постоянна работа, което прави програмата на Златна Панега Цимент изключително привлекателна за младите специалисти, които търсят възможности за дългосрочно кариерно развитие.

Какво: Стажантска програма в различни отдели на Златна Панега Цимент

Кога: през летния период (юни – септември), но може да се адаптира спрямо академичния график на стажантите

Къде: производствената база на Златна Панега Цимент, разположена в с. Златна Панега, община Ябланица, област Ловеч

Срок за кандидатстване: до 31 май 2025 г.

Как: изпрати актуално CV и мотивационно писмо на rabota@titan.bg

Стажантски позиции: в микросайта на компанията в borca.bg



Опитът на бившите стажанти

Многобройни са положителните отзиви от стажанти, преминали през програмата на Златна Панега Цимент. Много от тях споделят, че стажът им е бил не само работа, но и важен етап от личностното им израстване.

„Работата в екип, възможността да участвам в реални проекти и да получавам насоки от професионалисти ми даде безценен опит. Благодарение на програмата успех не само да натрупам знания, но и да създам ценни професионални познанства. Днес съм част от екипа на Златна Панега Цимент и съм благодарен за възможността, която ми беше предоставена“, споделя един от бившите стажанти, който сега работи като инженер в компанията.





Борса.бг

Бъди част от екип, подготвен да промени световната електронна индустрия, със стажантската програма на IMI България

Интегрейтд Микро-Електроникс България (IMI България) е част от глобалната група Integrated Micro-Electronics, Inc. (IMI) – водещ доставчик на услуги за електронно производство (EMS) и асемблиране на силови полупроводници. IMI, Inc. обслужва световни OEM лидери в автомобилната, индустриалната, потребителската, медицинската и комуникационната електроника. С мрежа от 21 завода в 9 държави, IMI, Inc. е сред топ 20 EMS компании в света и е ключов двигател на иновациите в глобалната електронна индустрия.

С централа у нас в Ботевград и екип от 2300 човека, IMI България разполага с три модерни производствени бази – IMI 1, IMI 2 и Plastics & Toolshop. Компанията съчетава високи технологии, гъвкавост и ангажираност към качеството, като инвестира в своите хора и изгражда устойчиво бъдеще.

✓ СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА НА IMI БЪЛГАРИЯ: „СТРАСТНО“ И УНИКАЛНО ПРЕЖИВЯВАНЕ В ГЛОБАЛЕН КОНТЕКСТ

През 2025 г. IMI България обяви 13 стажантски позиции в ключови инженерни и технически направления. Програмата е насочена основно към студенти в сферата на електрониката, но е отворена и към всички млади хора с инженерно-технически профил и истинска мотивация за развитие.

Стажът е шанс да работиш рамо до рамо с доказани професионалисти, да участваш в реални проекти и да получиш основа за бъдеща кариера в една от най-динамичните индустрии.



Профил на кандидат-стажанта

- Студент от специалност „Електроника“, „Физика“ или друга сродна инженерна дисциплина; минимум завършен II курс;
- Познания за електронни компоненти;
- Предимство: познания в електронните производствени процеси като SMD монтаж, фотолитография и ецване;
- Английски език: работно ниво (четене и разбиране на технически документи);
- Работа с MS Office: Word и Excel за изготвяне на отчети, графики и анализи.

Какво: Лятна стажантска програма на Интегрейтд Микро-Електроникс България

Кога: юли – септември 2025 г.

Къде: производствените бази на IMI в България

Срок за кандидатстване: възможно най-скоро – програмата е гъвкава, спрямо възможностите на студентите

Как: изпрати CV и мотивационно писмо на careers_bg@global-imi.com

Стажантски позиции: в микросайта на компанията в Борса.bg



Не отлагай мечтите си – кандидатствай още днес! Бъдещето на технологиите има нужда от твоята енергия, идеи и стремеж към развитие, а IMI България ти дава сцената, на която да започнеш твоето професионално пътешествие.





HR СЪВЕТИ

ПРЕДИ ДА КАЖЕШ „ДА“ НА ПЪРВАТА СИ РАБОТА, Е ВАЖНО ДА ПРОВЕРИШ ДАЛИ РАБОТОДАТЕЛЯТ ЗАСЛУЖАВА ДОВЕРИЕТО ТИ

Първият работодател е като първата любов – никога не се забравя! Затова за младите хора е важно да се доверят на надежден работодател, който ще им помогне да се запознаят с практическите аспекти на наученото в университета. Как обаче студентите да разпознаят кое е точното първо работно място за тях? Експертния си опит по темата споделя г-н Цветомир Моновски, продуктов координатор в HRS България.

Първи впечатления: Обявата за работа като сигнал за надеждност

Още в началния етап от търсенето на първа работа, младите професионалисти могат да добият представа за потенциалния работодател, като обърнат внимание на формата, структурата и цялостната визия на обявата за работа. „При първоначалния преглед е важно да се оцени доколко ясно са описани задълженията по позицията, предлаганите придобивки, както и представените цели и ценности на компанията. Инвестицията на време и средства в качествено изготвена обява често е първият сигнал, че работодателят е сериозен и прозрачен“, коментира г-н Моновски.

Интервюто: Огледало на фирмената култура

След кандидатстването обикновено следва интервю. Това е ключов момент, в който младият кандидат може да прецени доколко бъдещият работодател е откровен и коректен.

„Поведението и отношението на интервюиращия могат да бъдат силен индикатор за вътрешната култура в компанията. Приветливият, уважителен и открит стил на комуникация често говори за здравословна и подкрепяща работна среда. От друга страна, дистанцираното поведение, демонстрацията на излишно самочувствие или неясно представяне на компанията могат да са сигнали за възможни проблеми или токсична атмосфера“, добави HR експертът.

Важно е да разбереш какви ще бъдат работните ти задължения, ще имаш ли шанс да се запознаеш с работата на различни отдели, дали стажът е платен или не, както и да обсъдите заедно всички други въпроси, които те вълнуват.



Проучване на работодателя: Какво казват мрежата и бившите служители

При представяне на автобиография, особено ако липсва професионален опит, е важно да се изследва допълнително имиджът на компанията с цел подготовка за предстоящата среща. „Бърза проверка в социалните мрежи и платформи с отзиви за работодатели би могла да потвърди или опровергае първоначалните впечатления. Платформи като LinkedIn и други надеждни източници е възможно да покажат доколко дадена компания инвестира в развитието на млади кадри. Разбира се, има и платформи за споделяне на мнение, касаещо всички работодатели в страната, като там в голям процент от случаите информацията е преекспонирана и невярна“, категоричен е г-н Моновски. „Самият факт, че мненията са анонимни, предразполага бивши служители на компаниите да изразяват мнението си с нецензурни изрази и да правят свободни съчинения за бившия си работодател. Затова подобни мнения не би следвало да се кредитират с доверие“, добавя той.



Перспективите: Какво казва компанията за бъдещето ти

Друга тема, която е важно да засегнем, е и развитието в компанията и сектора – помоли работодателя да ти даде конкретни примери и/или да обсъдите как профил като твой би имал успех в бранша. В началото на „работното пътешествие“ залагай на потенциала за развитие, който вече е бил реализиран от други млади хора в компанията. Обученията и инвестирането в теб като кадър също са въпроси, които е важно да разгледате.

„Също така, млади кадри, заемащи ръководни позиции, са сигурен знак, че компанията инвестира в младото поколение и в своето бъдеще на пазара на труда“, допълниха още от HRS България.





„Жажда за знания“: Каменица стартира едногодишна стажантска програма в отдел „Верига на доставките“

Създадена през далечната 1881 г., Каменица е част от историята на българското пивоварство и еталон за устойчиво развитие, технологичен напредък и социална ангажираност. Като част от глобалната група Molson Coors Beverage Company, днес компанията продължава да инвестира в хората – в техния потенциал, идеи и индивидуалност.

✓ СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА НА КАМЕНИЦА – „ЖАЖДА ЗА ЗНАНИЯ“

С продължителност от 12 месеца и базирана в Хасково (с осигурен транспорт от и до Пловдив), програмата е създадена с мисъл за млади специалисти, които са завършващи или току-що завършили висшето си образование – особено в техническите сфери като поддръжка и автоматизация. Но това, което я прави наистина уникална, е начинът, по който свързва теорията с практиката – и то в среда, в която се цени всяка идея.

Участниците ще преминат през:

- 10-месечна ротация в ключови звена от веригата за доставки;
- 2-месечна задача/проект, в който ще приложат наученото в реален казус;
- Обучения и практически уъркшопи с опитни професионалисти;
- Международен тренинг в Берлин, където ще се запознаят с глобалните стандарти на Molson Coors;
- И най-важното – лично менторство от ръководители на отдели, които ще бъдат до тях във всеки етап от развитието им.



Какво: Платена стажантска програма в отдел „Верига на доставките“ (Supply Chain),
Каменица



Кога: септември 2025 – септември 2026 г.

Къде: гр. Хасково

Срок за кандидатстване: подай документите си възможно най-скоро

Как: изпрати CV и мотивационно писмо на career@molsoncoors.com

Стажантски позиции: в микросайта на Каменица в Борса.bg

Стажувай в топ работодателя за 2025 г.

За трета поредна година Каменица получи сертификат за топ работодател в страната, както и като част от структурата на Molson Coors в Европа от глобалната организация Top Employers Institute.



Да започнеш кариерата си в компания с над 140 години история е предизвикателство, но и огромна привилегия. Каменица дава шанс и създава бъдеще за младите професионалисти. Съчетавайки опит, менторство и обучение, тази програма е отлична отправна точка за всички, които искат не просто да работят, а да оставят следа.





Отправна точка към успеха: Кауфланд България изгражда новото поколение специалисти чрез своята стажантска програма

Kaufland е компания с международно присъствие, част от Schwarz Group. С над 1 500 магазина в цяла Европа и силно присъствие в България, ритейлърът предлага стабилност, възможности за растеж и работна среда, ориентирана към иновации и динамика.

✓ СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА НА КАУФЛАНД БЪЛГАРИЯ: ТВОЯТ СТАРТ КЪМ ГОЛЕМИТЕ ВЪЗМОЖНОСТИ

Стажантската програма на Кауфланд България е насочена към студенти в напреднал етап на обучението, дипломанти и наскоро завършили. Тя дава възможност за участие в реални проекти в сфери като продажби, счетоводство, търговия, маркетинг, логистика и човешки ресурси.

Стажантите работят под наставничеството на доказани експерти и получават възможност да приложат своите знания в практиката, да развият важни професионални компетенции и да изградят ценни контакти в една от водещите компании в сектора.

Какво предлага компанията:

- Заплащане: 1200 лв. бруто месечно;
- Гъвкаво работно време: Възможност за 8-, 6- или 4-часов работен ден (по договаряне);



Допълнителни придобивки:

- Ваучери за храна на стойност 200 лв. месечно;
- Допълнително здравно осигуряване;
- Спортна карта;
- Участие във фирмени събития и инициативи;
- Сертификат: Удостоверение за проведен стаж;
- Академичност: Възможност за завършване на бакалавърска или магистърска теза с помощта на ментор;
- Кариерно развитие: Възможност за заемане на постоянна позиция при отлично представяне.



Какво: Платена стажантска програма в Kaufland

Кога: продължителност от 6 до 12 месеца

Къде: централен офис на Кауфланд България в София

Срок за кандидатстване: програмата се провежда целогодишно

Как: изпрати своето CV и мотивационно писмо на recruitment@kaufland.bg

Стажантски позиции: в микросайта на компанията в Borca.bg.

„Работата в Кауфланд България ме учи всеки ден“ – история от първо лице

Историята на Радослав Чабуклийски е ярък пример за това как един стаж може да даде началото на дългосрочна и успешна кариера. През 2018 г. той започва работа като стажант в направление „Счетоводство“ в Кауфланд България. Преминава през различни роли – първо в секторите „Стокови“ и „Нестокови фактури“, а впоследствие е назначен на постоянна позиция като счетоводител. През 2021 г. прави следващата крачка в развитието си – преминава в сектор „Дълготрайни активи“, където продължава да се развива и до днес.

„Работата в Кауфланд България ме учи всеки ден – предизвикателна и динамична е, но най-вече – изградена върху екипността“, споделя Радослав. Той избира компанията заради стабилността, възможностите за професионално развитие и различните обучения, които се предлагат на служителите.

„Ако мога да дам един съвет на младите хора, които сега търсят стаж – не се страхувайте да започнете. В Кауфланд можете да се развиете както професионално, така и личностно. Аз съм доказателство, че дори и с малко опит можеш да изградиш кариера в голяма, стабилна компания на българския пазар“.





Стажантската програма на Мултивак България Продакшън 2025: Платен стаж, международно обучение и възможност за реализация

Мултивак България Продакшън е част от глобалния лидер в опаковъчните технологии – Multivac Group, с централа в Германия. Компанията е представена в над 80 държави по целия свят, а производственото ѝ звено в България се е утвърдило като технологично ядро с фокус върху иновациите, автоматизацията, електрониката и софтуера за индустриални машини.

Екипът на Multivac в България е активен участник във всички фази от жизнения цикъл на продукта: от идеята, през проектирането и производството, до внедряването и обслужването. Компанията инвестира както в оборудване, така и в хора и това личи особено силно в подхода ѝ към младите специалисти.

СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА НА МУЛТИВАК: ТРИ МЕСЕЦА, КОИТО МОГАТ ДА ПРОМЕНЯТ ЖИВОТА ТИ

Мултивак България Продакшън провежда интензивен, тримесечен платен стаж, който комбинира реална работа по проекти, менторство от опитни специалисти и незаменен международен опит – едноседмично обучение в централата на Multivac в Германия.

По време на практиката в Мултивак България Продакшън стажантите се запознават с:

- Процеса на проектиране и създаване на машините;
- Разработката на чертежи и CNC програми;
- Производството на механични и електронни компоненти;
- Новите разработки в сферата на индустриалния софтуер.



Така всеки участник получава 360-градусово разбиране за съвременното инженерство – от концепцията до крайния продукт.



Какво: Платен тримесечен стаж с едноседмично обучение в Германия

Кога: лятото на 2025 г., според програмата на университета

Къде: Мултивак България Продакшън, България + Multivac (Германия)

Срок за кандидатстване: гъвкав

Как: изпрати CV и мотивационно писмо на английски език на
office@bg.multivac.com

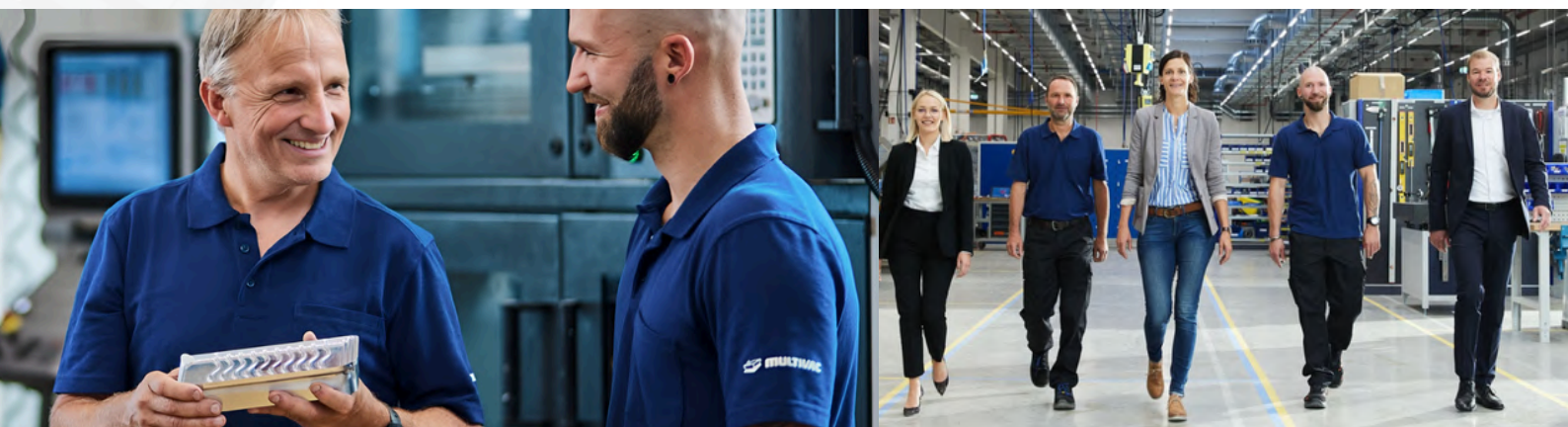
Стажантски позиции: в микросайта на компанията в Борса.bg

Отзиви от предишни стажанти: Какво казват участниците?

Участниците в предходни издания на стажа определят програмата като изключително вдъхновяваща и практична. Специално впечатление им прави седмицата в Германия, по време на която те не просто наблюдават, а активно се включват в процеси от световна класа.

Отличителното при Мултивак България Продакшън е и последващата реализация – немалка част от стажантите се връщат като редовни служители още преди или веднага след завършването си. Някои започват с летен стаж в III курс и продължават в компанията след дипломирането си. За компанията това е най-добрият сценарий – да даде шанс на млади хора, които вече познават процесите, екипа и културата ѝ.

„Бъдете искрени, мотивирани и отворени за учене. Знанията идват с времето, но желанието и отношението към работата правят разликата между професионализма и посредствеността“, допълниха още от компанията.





От студентската скамейка до върха на технологиите: R&M България Производство и стажантската програма „Engineering Academy“

Reichle & De-Massari е световен лидер в разработката и производството на решения за комуникационни мрежи от ново поколение. Компанията е основана в Швейцария и вече над шест десетилетия залага на технологични иновации, устойчиво развитие и безкомпромисно качество. Нейните продукти и системи се използват в критично важни мрежови инфраструктури по целия свят – от локални офиси до мащабни дейта центрове.

Райхле и Де-Масари България Пръдакшън е създадена през 2011 г. в София. Заводът е специализиран в производството и разработката на оптични компоненти, използвани в глобалната продуктова мрежа на R&M, и има ключова роля за иновациите в компанията. Комбинацията между швейцарско ноу-хау и български инженеринг превръща базата в един от флагманите на индустриалното развитие в региона.

✓ „ENGINEERING ACADEMY“: ЕДНА ГОДИНА, КОЯТО МОЖЕ ДА ПРОМЕНИ ВСИЧКО



„Стажантската програма „Engineering Academy“ е насочена към студенти в инженерни специалности, които са завършили поне III курс. Програмата е с продължителност от 12 месеца и предлага структурирано въведение в пет ключови инженерни звена в рамките на производственото предприятие. Това е възможност за задълбочено запознаване с продуктите и процесите на R&M, като всеки участник преминава през реална работна среда и се включва в проекти с практическа стойност“, поясниха от българското производствено дружество.

Модулите на програмата включват:

- 1 месец въвеждащо обучение в отдел „Производство“, където се усвояват базовите знания за продуктите;
- 4 месеца в „Локален инженеринг“, свързани с внедряване на продуктови решения;
- 4 месеца в „Глобален инженеринг“, с фокус върху международни разработки;
- 2 месеца в R&D (Развой) – където се работи по иновации и нови продукти;
- 1 месец в отдел „Качество“, насочен към контрола и оценката на производствените процеси.

Всеки модул завършва с разработване и защита на проект, представен пред ръководството и менторите. Това развива аналитичните и презентационните умения на стажантите и ги подготвя за самостоятелна работа в реална работна среда. В края на програмата най-добрите участници получават възможност за дългосрочна заетост в компанията.



Engineering Academy

Какво: едногодишна платена стажантска програма

Кога: начало през лятото на 2025 г.

Къде: София, производствената база на Райхле и Де-Масари България Пръдакшън

Срок за кандидатстване: до изчерпване на местата

Как: изпрати CV и мотивационно писмо на английски език на имейл:
recruitment_bg@rdm.com

Стажантски позиции: в микросайта на компанията в Borca.bg

„Стажът в R&M не е просто временно обучение – той е интелигентна инвестиция в бъдещето. С ясна структура, висок професионализъм и реални перспективи за развитие, „Engineering Academy“ се утвърждава като високостойностна стажантска програма в инженерната сфера в България“, допълниха още от компанията.



HR СЪВЕТИ

ОБРАЗЪТ НА „ИДЕАЛНИЯ КАНДИДАТ“ – РЕАЛЕН ЛИ Е ИЗОБЩО?

Преди първото си интервю за работа или стаж мнозина си задават въпроса: „Как да бъде идеалният кандидат?“ – особено когато опитът още липсва, а конкуренцията изглежда силна. Но истината е, че идеалният кандидат не е този с най-дългото CV, най-много сертификати или най-високите оценки, а онзи, който вярва в себе си, учи с любопитство, действа с отговорност. Повече по темата ще научиш от г-жа Красимира Янева от водещата HR компания Синектика.

Когато се заговори за „идеалния кандидат“, повечето от нас си представят човек с изключителен професионален път. Истината обаче, както споделя г-жа Красимира Янева, е далеч по-прагматична. „Идеалният кандидат не е универсална формула, а съвпадение между човека и конкретната организация, нейната култура и изисквания“, категорична е тя.

С други думи – не съществува перфектен за всички кандидат. Всяка компания търси различно: някои залагат на технически знания, други – на екипна работа, трети – на инициативност и гъвкавост.

Какво тежи повече от CV-то?

„Повечето работодатели вече не се вторачват само в автобиографията. Важно е не само какво си правил, а какъв си като човек – как подхождаш към работата, как реагираш на предизвикателства, дали си лоялен и мотивиран“, подчерта г-жа Янева.

Компаниите търсят хора, които:

- Споделят ценностите на организацията;
- Имат желание да се развиват дългосрочно;
- Показват ангажираност към целите на екипа;
- Са гъвкави и адаптивни към промени.

Техническите умения се усвояват – но личностните качества, като желание за учене, отговорност, инициативност и комуникативност, са далеч по-трудни за обучение. Ето защо все по-често млад, мотивиран човек с ограничен опит може да изпревари опитен, но апатичен кандидат.



Добри новини за младите специалисти

Много студенти и млади инженери изпитват притеснение, че нямат „достатъчно опит“ или „нужната квалификация“. Но работодателите знаят това. Те не очакват завършил току-що специалист да бъде експерт. Това, което търсят, е:

- Готовност да учи;
- Любопитство към новите технологии и процеси;
- Умения за работа в екип;
- Отговорно отношение към задачите;
- Желание да допринася и да се развива.



„Ако покажеш, че си мислещ, ангажиран и имаш желание да израстваш – това често е по-убедително от всяка препоръка“, добавиха от Синектика.

Умението да учим – новото „злато“ на пазара на труда

„Вече не е толкова важно какво знаеш, а дали можеш да учиш и да се адаптираш. Знанията остаряват, технологиите се развиват със скорост, с която понякога дори образователните програми не успяват да наваксат“, казва г-жа Янева.

В този смисъл, най-ценният „ресурс“, който можете да предложите, е способността да се развивате. Това включва:

- Критично мислене;
- Умения за самостоятелно учене;
- Работа с нови технологии;
- Гъвкавост в променяща се среда.



Идеалният кандидат = подходящият човек за конкретното място

Най-същественото, което трябва да запомните, е че няма един идеален кандидат. Има правилният човек за правилната роля в правилната среда. **И най-важното – да, има компании, които ще оценят точно вас, вашето мислене и подход.**

Работодателите не търсят супергерои. Търсят истински хора – мотивирани, отговорни и с отношение; такива, с които могат да вървят напред, да градят, да решават проблеми и да се учат заедно.

Бъдете себе си, но бъдете отговорни, адаптивни и любопитни

„Не се стремете към изкуствения образ на „перфектния кандидат“. Вместо това се фокусирайте се върху това да познавате себе си, да развивате уменията си и да откривате онези компании, с които говорите на един език. Именно това ще направи вашия старт в инженерната кариера стабилен, вдъхновяващ и успешен“, допълни още Красимира Янева.



Борса.bg

Стажът в Сентилион превръща младите технически таланти в инженери с мисия

Сентилион е българска технологична компания, фокусирана върху създаването на високотехнологични електронни модули и системи, както и на комплексни решения и услуги в областта на медицината, авиационната и сателитната техника, системите за контрол и наблюдение и прецизната индустриална техника. Екипът ѝ се състои от доказани и опитни професионалисти, които създават дългосрочна визия за бъдещето на индустрията. Тук иновацията не е лозунг, а ежедневна практика. В компанията ценят както експертния опит, така и свежите идеи на младите хора, които тепърва навлизат в професията – именно затова инвестицията в стажантски програми е стратегически приоритет за дружеството.

Производствената база на Сентилион заема 7 800 m² и е оборудвана с най-съвременна техника и енергийно ефективни решения, с минимално въздействие върху околната среда. Заводът разполага с линии за автоматичен електронен монтаж, краен монтаж и тест, както и с две отделни производствени зони с контролирана работна среда от клас 6, с микробиологичен контрол.



СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА НА СЕНТИЛИОН: ТВОЯТ ПЪТ КЪМ ИНЖЕНЕРНИЯ СВЯТ

Стажантската програма на Сентилион е насочена към студенти и млади инженери от технически специалности, като автоматика, електроника, мехатроника, машиностроене и др. В рамките на програмата участниците се включват в реални проекти в инженерния отдел на компанията, получават менторство от опитни колеги и стъпка по стъпка започват да изграждат увереността и уменията си на бъдещи специалисти.

Стажантите преминават през плавен обучителен период с постепенно нарастващи отговорности – от по-дребни задачи до самостоятелна работа по компоненти и възли от по-големи проекти. Работният график е гъвкав и съобразен с университетските занятия, а програмата е платена и може да продължи от 6 до 12 месеца, в зависимост от желанията и възможностите на студента.

Какви са изискванията към кандидатите?

- **Желание за учене и развитие:** Компанията търси хора, които имат стремеж да се развиват, да учат нови неща и да бъдат част от екип, който създава решения за утрешния ден;
- **Технически умения** – Основни познания в областта на технологиите, продукти и процеси ще бъдат предимство, но най-важното е желанието за развитие в тази област;
- **Работа с Microsoft Office** – Познания в използването на основните офис приложения (Excel, Word и др.) са необходими за ефективно участие в проектите;
- **Английски език** – Работата с международни екипи и партньори изисква добро ниво на английски език, който е основен език за комуникация в компанията.

Стажантска програма на Сентилион

Какво: Платена стажантска програма в инженерния отдел на Сентилион

Кога: Програмата стартира целогодишно, с фокус върху летния период

Къде: Офисната и производствената база на Сентилион, гр. София

Срок за кандидатстване: През цялата година, с приоритет преди лятото

Как: CV и кратко мотивационно писмо на centillion@centillion.eu

Стажантски позиции: Виж актуалните предложения в микросайта на компанията в Борса.bg

Какво казват бившите стажанти за програмата

„Никой не очакваше от мен да знам всичко. Очаквах да искам да уча – и това бе най-важното“, споделя Тед Спасов, който днес е продуктов инженер в компанията. Историята му е типична за Сентилион – стартира с любопитство, преминава през обучение и завършва с реализация на постоянна позиция.

Друг участник разказва, че в началото е имал сериозни притеснения относно знанията си: „Мислех, че няма да съм достатъчно подготвен. Оказа се, че това, което наистина търсят, е желание и смелост да влезеш в „дълбоките води“. Всичко останало се учи“.





Включи се в стажа на Софиана и виж „отвътре“ как пневматиката и хидравликата движат индустриалните иновации

Основана през 1992 г., Софиана е сред пионерите в сферата на индустриалната автоматизация в България. Компанията е партньор на световни лидери и доставя високотехнологични решения за пневматични и хидравлични системи в индустрии като машиностроене, автомобилостроене и енергетика.

✓ СТАЖАНТСКА ПРОГРАМА „СТАЖАНТ ТЪРГОВСКИ ОТДЕЛ“

Програмата на Софиана е разработена специално за млади хора с инженерно образование, които искат да направят първите си стъпки в търговията с индустриално оборудване. Тя дава възможност за реална работа с клиенти, участие в създаването на комплексни технически оферти и разбиране на бизнеса „отвътре“.

Какво ще правят стажантите:

- Подпомагане на търговския екип в ежедневната комуникация с клиенти и партньори;
- Анализиране на клиентски запитвания и изготвяне на индивидуални предложения;
- Поддръжка на документация, проследяване на поръчки и участие в сделки;
- Участие в екипни срещи, обучения и вътрешни проекти.

Какво търси Софиана в кандидатите:

- Завършено средно училище или висше образование в инженерна специалност: машиностроене, автоматизация, електроника, пневматика или сродни специалности;
- Добри комуникативни умения и желание за учене;
- Работно ниво на английски език;
- Шофьорската книжка е предимство.

Какво предлага компанията:

- Платен стаж с възможност за постоянна работа след приключването му;
- Работа с реални проекти и клиенти;
- Менторство и обучение от опитни инженери и търговци;
- Ваучери за храна на стойност 200 лв.;
- Отлична работна среда в динамичен и сплотен екип.



Стажантска програма на Софиана „Стажант Търговски отдел (Техническо оборудване)“
Какво: платен стаж с практическа насоченост към технически продажби и комуникация с клиенти;

Кога: стажът стартира през пролетта на 2025 г.;

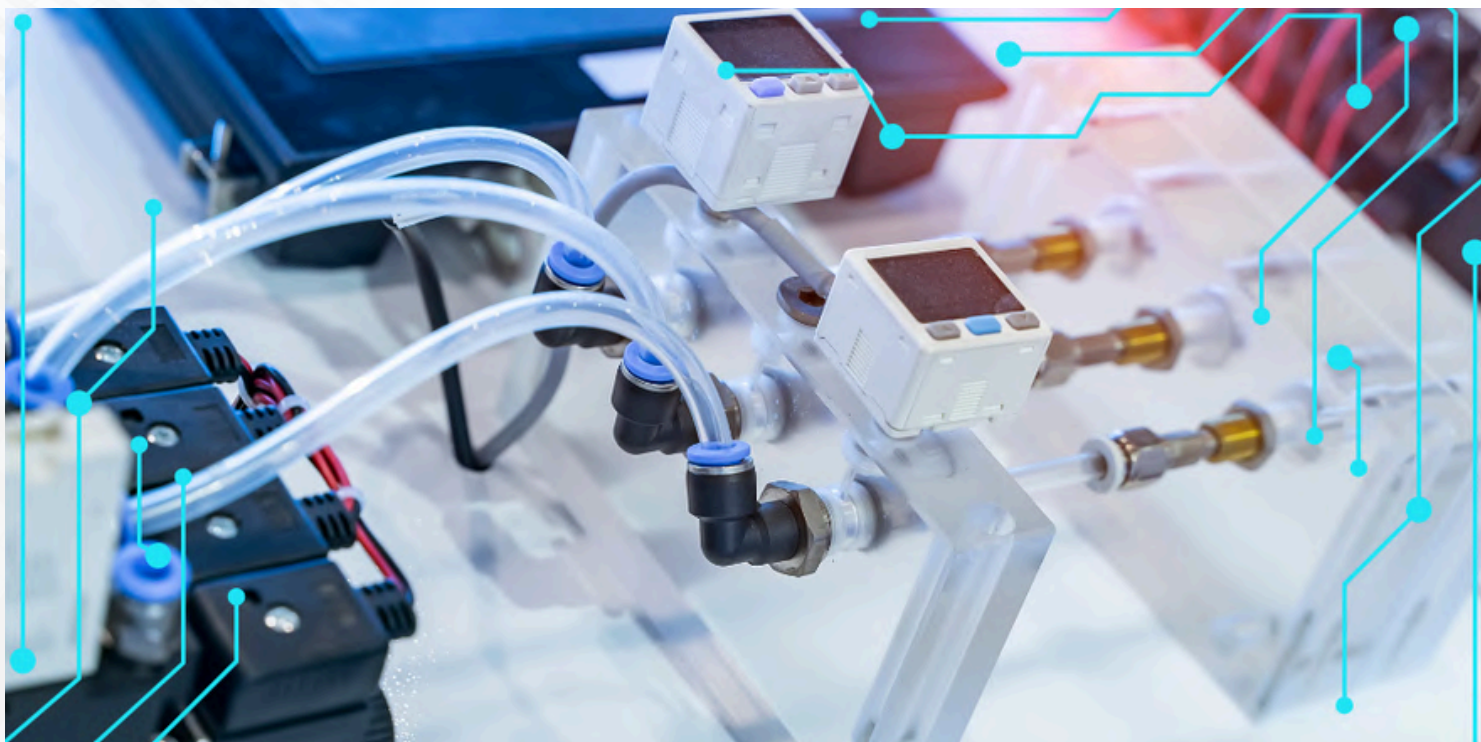
Къде: гр. София;

Как: изпрати CV на office@sofiana-bg.com или позвъни на 02/946 14 29, 0888 126 191;

Стажантски позиции: в микросайта на компанията в Борса.bg.

За студентите в инженерни специалности стажът в Софиана е възможност да преминат през целия процес – от анализ на нуждите на клиента до реализация на техническо решение. Програмата съчетава обучение, реална работа по проекти и индивидуална подкрепа от опитни специалисти. „Истинският опит идва, когато започнеш да прилагаш знанията си в реална среда, а когато говорим за пневматика, това важи с още по-голяма сила“, допълниха още от Софиана.

След успешно преминаване на стажа, кандидатите могат да продължат професионалния си път в компанията като част от развиващия се инженерен и търговски екип на българското дружество.





Започни своя професионален път със стажантската програма на София Мед „More Than Copper”

С десетилетна история в България, София Мед е един от водещите европейски производители на валцовани и екструдирани изделия от мед и медни сплави. Компанията работи на международно ниво, а продуктите ѝ намират приложение в индустрията и в строителството. Тя е част от ЕлвалХалкор Гърция, принадлежаща към структурата на холдинга Виохалко.

Производствените мощности и административните офиси на София Мед се намират в София. Компанията има три производства: „Леярно”, „Валцово” и „Тръбопрофилно”. Най-голямото ѝ богатство обаче са хората, които стоят зад технологиите и нейните изделия.

✓ СТАЖАНТСКА ПРОГРАМА НА СОФИЯ МЕД

Стажът в София Мед включва студентите в работата на различни отдели на компанията и в реални проекти, за да развият умения, които не се придобиват в университета.

Програмата се провежда в периода юни – септември и предлага гъвкавост, за да може всеки стажант да избере най-удобната за него продължителност – един, два или три месеца.

И още една голяма привилегия – стажът е платен! Това означава, че освен знания и опит, стажантите получават и финансова подкрепа, както и социални придобивки, наравно с редовните служители на компанията.

Какво получаваш като стажант в София Мед:

- Реален практически опит в една от водещите индустриални компании в България;
- Гъвкавост – избор между 1, 2 или 3 месеца стаж;
- Платен стаж с възможност за допълнителни бонуси;
- Социални придобивки – ваучери за храна и други допълнителни стимули;
- Възможност за оставане на постоянен трудов договор;
- Работа в екип от доказани професионалисти.



Какво: Стажантска програма в София Мед

Кога: от юни до септември, с гъвкава продължителност (1 – 3 месеца)

Къде: гр. София

Срок за кандидатстване: 31 май 2025 г.

Как: изпрати CV и мотивационно писмо на info@sofiamed.com

Стажантски позиции: в микросайта на компанията в Borsa.bg

Готов ли си да направиш първата крачка?

Стажът в София Мед е възможност да се запознаеш с индустриалния свят и врата към твоето професионално бъдеще. Ако искаш да излезеш извън рамките на теорията, да приложиш знанията си на практика и да работиш с някои от най-добрите специалисти, тогава София Мед е мястото, където можеш да започнеш своето професионално пътуване.



Не чакай, а действай – кандидатствай до 31 май и открий какво е да бъдеш част от иновативна и динамична компания, която инвестира в младите таланти и им дава реални възможности за растеж и развитие.





„Стиковай нещата с водата“ със стажантската програма на Стико БГ „Stiko Trainee“

Стико БГ развива дейност в битовия и индустриалния ВиК сектор, като предлага на българския пазар оборудване от утвърдени световни производители, включително помпи, помпени групи и аксесоари на японския производител Ebara и испанския Hydroo; оборудване за градски ПСОВ на X2 Solutions – Италия и SSI Aeration – САЩ, както и филтри и филтърни системи за дома, ХоРеКа сектора и индустрията на италианската производствена група Think Water и нейното търговско дружество Profine.

Но търговската дейност далеч не изчерпва експертизата на компанията. Екипът на българската фирма, съставен от квалифицирани специалисти, извършва технически консултации, поддръжка, гаранционен и извънгаранционен сервиз и обучение.



СТАЖ И РАБОТА В СТИКО БГ

Летните стажове са вече традиция за Стико БГ, като именно това е начинът, който компанията избира, за да разширява екипа си. „Влагаме изключително много време и усилия, за да предадем максимално много знания на нашите стажанти. Целта ни е те да станат пълнокръвна част от нашия екип и да останат при нас с постоянна заетост – и смеем да твърдим, че го постигаме успешно“, обясниха от компанията.



Изисквания към кандидатите:

- Студенти след завършен IV курс от: Хидротехнически факултет на Университета по архитектура строителство и геодезия, Технически университет – София, Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“, Химикотехнологичен и металургичен университет;
- Компютърна грамотност – работа с Office пакет;
- Шофьорска книжка – предимство;
- Владее на английски език – предимство.

„Stiko Trainee“

Какво: платен стаж с продължителност 2 – 3 месеца с цел заемане на постоянна работна позиция

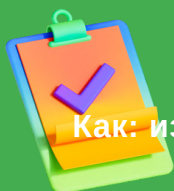
Кога: юни/юли/август 2025 г.

Къде: гр. София и обекти в страната

Как: изпрати актуално CV и мотивационно писмо на имейл: info@stikobg.com

Краен срок за кандидатстване: 30 юни 2025 г.

Отворени позиции: в микросайта на компанията в Borca.bg



Стажантите на Стико БГ преминават през въвеждащо обучение, за да се запознаят с основните процеси и принципи на компанията, след което се включват в конкретни дейности – например логистични и спедиторски операции, техническо обслужване, търговски и инженерни задачи. „Младите специалисти, които започват работа при нас, имат възможност да се развиват в няколко направления – от една страна, това са монтажът и обслужването на помпени системи; от друга – дейностите, свързани със системите за филтриране и водообработка, които предлагаме. Ако пък търговията е тяхната страст, могат да се насочат и към тази сфера“, допълниха още от Стико БГ.





Борса.bg

HR СЪВЕТИ

АРГУМЕНТИ „ЗА“ И „ПРОТИВ“ РАБОТАТА ПО ВРЕМЕ НА СЛЕДВАНЕ

Работата по време на следване е тема, която се дискутира оживено както сред студентите, така и от родителите и преподавателите, тъй като този въпрос има пряко отражение върху академичните резултати, личностното развитие и бъдещата професионална реализация на младите хора. Експертното си мнение по темата сподели г-жа Михаела Василева, специалист с дългогодишен опит в областта на човешките ресурси от водещата HR компания Адеко България.

Аргументи „за“ работата по време на следване

Финансова независимост и самостоятелност: Един от основните аргументи в полза на работата по време на следване е, че тя осигурява финансова независимост. Много студенти, особено тези, които учат в големи градове или в чужбина, не могат да разчитат на подкрепата на родителите си и трябва да се издържат сами. Работата им дава възможност да покриват основни разходи за наем, храна и учебни материали, което ги прави по-уверени и самостоятелни. Тази независимост намалява стреса и дава чувство на отговорност и постижения.

Практически опит и кариерно развитие: Студентите, които работят, натрупват ценен практически опит, който не може да бъде придобит само в университетската среда. Дори заетостта да не е свързана с конкретната специалност, тя предоставя умения за работа в екип, организация и комуникация, които са ценни за всяка професионална сфера. Освен това те често намират възможности за работа в областите, в които учат, което подобрява шансовете им за добра позиция след завършване на следването.

Развитие на лични и професионални умения: Работата в университетските години дава възможност на студентите да развият умения, които ще им помогнат не само в професионален, но и в личен план. Например организацията на времето, справянето със стресови ситуации и комуникационните умения са качества, които са полезни във всяка сфера на живота. Опитът и уменията ще им послужат, независимо дали ще продължат в академичната си кариера или ще се насочат към бизнес, технологии и други области.



Създаване на социални мрежи: Работата е не само начин за печелене на пари, но и за изграждане на социални мрежи. Студентите, които работят, се срещат с нови хора, развиват професионални контакти и откриват възможности за работа след дипломирането. Много работодатели предпочитат да наемат хора с предишен опит, така че тези социални мрежи могат да се окажат ключови за кариерния напредък.

Аргументи „против“ работата по време на следване

Намалено време за учене и академични постижения: Един от основните аргументи срещу работата по време на следване е, че тя може да намали времето, което студентите имат за учене и подготовка за изпити. Университетът изисква задълбоченост, а работата отнема значителна част от времето и енергията. Това може да доведе до по-ниски академични постижения и до намаляване на мотивацията за учене.

Физическа и психическа умора: Балансирането между работа и учене често води до голям стрес и умора. Студентите, които работят дълги часове, рискуват да се изтощат физически и психически. Липсата на време за почивка и възстановяване може да има сериозни последици върху здравето, както и да повлияе на емоционалното и психологическото благосъстояние на студентите. Преумората намалява ефективността им и води до проблеми с концентрацията и мотивацията.

Загуба на социален живот и лични преживявания: Университетът е не само място за учене, но и за социализация и развитие на лични умения. Работата може да остави малко време за участие в „извънкласни“ дейности, срещи с приятели и други социални взаимодействия, а това да доведе до усещането за изолация и да ограничи възможността за изграждане на нови приятелства и социални контакти, които са важни по време на следването.



По-малко време за саморазвитие и хобита: Следването в университет е шанс за личностно и интелектуално развитие. Работата може да отвлече вниманието на студентите от хобитата и личните им интереси. Това от своя страна да намали възможностите за творческо развитие и за преследване на странични проекти, които да допринесат за личностно израстване и кариерни възможности в бъдеще.

Въпросът дали студентите трябва да работят по време на следването си е сложен и зависи от множество фактори, включително личните цели, обстоятелства и приоритети на всеки студент. Работата предлага финансова независимост, професионален опит и нови умения, но също така носи рискове, като намалено време за учене, стрес и загуба на социален живот. Всеки студент трябва да прецени внимателно своите възможности и да намери правилния баланс между работа и учене, който ще му позволи да постига успехи и в академичната сфера, и в личен план.



Тапфло търси бъдещите успешни търговци на техническо оборудване: Започнете стаж и научете за съвременните технологии и бизнеса

Създадена през 1980 г. в Швеция, Tapflo днес присъства в над 50 държави чрез собствени офиси и локални партньори. Българското подразделение Тапфло, с централа в София, е част от тази глобална мрежа и отговаря за предлагането на помпени решения, които намират приложение в критично важни индустрии – от фармацевтичната до хранително-вкусовата промишленост, от производството на хартия до третирането на отпадъчни води.

✓ ПРОГРАМА „СТАЖАНТ ТЪРГОВСКИ ОТДЕЛ ЗА ТЕХНИЧЕСКО ОБОРУДВАНЕ“

Новата стажантска програма на Тапфло „Стажант Търговски отдел за техническо оборудване“ дава възможност на млади инженери да придобият практически опит в международна търговска среда, като работят на пресечната точка между технологиите и бизнеса. Стажантите ще участват активно в търговския процес – от комуникацията с клиенти, през изготвянето на технически оферти, до съвместната работа с инженерния екип за създаване на цялостни решения.

Какво ще правят стажантите по време на стажа:

- Подкрепа на търговския екип чрез комуникация с настоящи и потенциални клиенти;
- Анализ на технически спецификации и участие в разработването на персонализирани продуктови предложения;
- Изготвяне на оферти, следене на поръчки и административна поддръжка;
- Провеждане на пазарни проучвания и конкуренти анализи;
- Сътрудничество с инженери и проектанти за създаване на най-доброто техническо решение за конкретни нужди.



Какво очаква Тапфло от кандидатите:

- Учащи студенти (или наскоро завършили) инженерна специалност – машинни инженери, автоматизация, мехатроника и др.;
- Интерес към търговията и комуникацията с клиенти;
- Умение да учат бързо и да комбинират техническо мислене с гъвкавост;
- Работно ниво на английски език;
- Желание за развитие в индустриална компания с реални клиенти и отговорности;
- Шофьорска книжка – за бъдещи търговски посещения (предимство).

Какво предлага Tapflo:

- Реален практически опит в международна компания;
- Работа по казуси с реални клиенти и продукти;
- Обучение и менторство от опитни специалисти в сферата;
- Конкурентно заплащане;
- Служебен лаптоп и телефон;
- Възможност за постоянна позиция след стажа.



Стажантска програма „Стажант Търговски отдел (Техническо оборудване)“

Какво: платен стаж с практическа насоченост към технически продажби и комуникация с клиенти

Кога: стажът стартира през пролетта на 2025 г. с възможност за гъвкав график

Къде: гр. София, ул. „Майор Горталов“ 17

Как: изпрати своето CV на: office@tapflo.bg или позвъни на 02/974 18 54

Стажантски позиции: в микросайта на Тапфло в Борса.bg

„Да бъдеш успешен в търговията с техническо оборудване означава да разбираш инженерните детайли, но и да общуваш със замах – да си любопитен, да можеш да превеждаш сложното на разбираем език и да бъдеш до клиента във всеки етап от процеса“, допълниха още от екипа на Тапфло. Фирмата не търси „временна помощ“. Тази програма е замислена като първа стъпка и възможност за дългосрочна работа в търговския или инженерния екип на компанията. Това я прави особено подходяща за студенти, които не целят просто да „минат стаж за дипломата“, а да започнат кариера в стабилна, технологична среда, с менторска грижа и отговорно отношение към развитието им.





Натрупай стаж в програмата на Ташев-Галвинг „Стажант Търговски отдел“, защото добрият специалист не се ражда за една нощ

Основана през 1994 г., фирма Ташев-Галвинг е едно от водещите имена на българския пазар на строителни материали, електро- и ръчни инструменти, крепежни елементи и професионална техника. Компанията разполага с над 9000 m² търговски и складови площи в София и Ямбол и поддържа портфолио от над 100 000 артикула. Работата с водещи световни марки като Bosch, Makita, DeWALT и Festool дава на служителите достъп до последните технологични иновации в сектора.

Ташев-Галвинг предлага и пълно обслужване: от професионална консултация и избор на продукт до сервизна поддръжка на световно ниво, доказана с наградите на DeWALT за „Най-добър сервиз в Източна Европа“ и „5-Star Service“. Компанията не спира да инвестира в развитието на своите екипи, като предлага специализирани обучения и практически семинари, насочени към развитието на технически и търговски умения.

СТАЖАНТСКА ПРОГРАМА „СТАЖАНТ ТЪРГОВСКИ ОТДЕЛ: ТВОЯТ СТАРТ В РЕАЛНИЯ БИЗНЕС“

Новата стажантска програма на Ташев-Галвинг е създадена за млади хора, които искат да изградят професионални компетентности в областта на строителството и техническите продажби, индустриалното снабдяване и обслужването на клиенти.

Какво ще правят стажантите?

- Ще работят в реална търговска среда с клиенти от индустрията и строителството;
- Ще участват в изготвянето на технически и търговски оферти;
- Ще подпомагат търговския процес – от първоначалното запитване до окончателната сделка;
- Ще участват в демонстрации и обучения за нови продукти;
- Ще съдействат в процесите на логистика, снабдяване и складово обслужване;
- Ще се запознаят с работата на сервизните центрове и спецификите на оборудването.

Какво очаква компанията от кандидатите?

- Да са студенти или наскоро завършили в специалности като „Строително инженерство“, „Електротехника“, „ОВК“, „Икономика“ или „Бизнес администрация“ и др.;
- Да проявяват интерес към строителния сектор;
- Да са комуникативни, аналитични и ориентирани към резултати;
- Да умеят да работят с MS Office (Word, Excel, Outlook);
- Да владеят английски език на работно ниво (предимство);
- Да имат желание за учене, професионално развитие и екипна работа.

Какво предлага Ташев-Галвинг на своите стажанти?

- Платен стаж с възможност за постоянна работа;
- Индивидуално обучение и менторство от доказани професионалисти;
- Работа по реални търговски проекти и казуси с водещи продукти и технологии;
- Възможност за постоянна заетост след успешното приключване на стажа;
- Достъп до вътрешни продуктови обучения и сертификации;
- Социален пакет при продължаване на работата (бонуси, отстъпки, обучения).

„Стажант Търговски отдел – твоят старт в реалния бизнес“

Какво: платен стаж с насоченост към техническа търговия и индустриални продукти

Кога: пролет – лято 2025 г.;

Къде: гр. София и гр. Ямбол;

**Как: изпрати CV на info@tashev-galving.com или се свържете на тел.: 0700 45 45 4;
0899 908 615**

Стажантски позиции: в микросайта на Ташев-Галвинг в Борса.bg



В Ташев-Галвинг вярват, че добрият специалист не се ражда за една нощ – той се изгражда стъпка по стъпка чрез практика, обучение и постоянство. Стажантската програма на компанията е проектирана така, че да осигури на младите специалисти истински старт в кариерата – с реални отговорности, интересни проекти и подкрепата на екип, който знае какво означава да развиваш потенциал в съвременната строителна индустрия.





Борса.bg

Открий необятния свят на инженерството и постави основите на своята успешна кариера със стажантската програма на Теси

Теси е водещ производител на интелигентни решения за отопление и битова гореща вода, включително на електрически бойлери, бойлери с индиректно загряване и електрически отоплителни уреди. Компанията доставя своите продукти в над 60 държави по целия свят и има присъствие на 4 континента.

ЛЕТНИЯТ СТАЖ – „ШИРОКА ВРАТА“ КЪМ УСПЕШНАТА КАРИЕРА

Програмата е насочена към студенти от II курс нагоре в различни инженерни специалности и предлага реална работа по текущи проекти в няколко ключови отдела. Целта е ясна: да превърне наученото в университета в реален професионален опит, да предостави възможност за работа с опитни инженери и да създаде среда за обучение, растеж и вдъхновение.

Отдел „Автоматизация и поддръжка“

Подходяща за: студенти от специалности като машиностроене, електротехника, автоматика и електроника (II/III курс)

Основни дейности:

- Участие в отстраняване на аварии и превантивна поддръжка;
- Работа с техническа документация;
- Поддръжка на справки за дейността на отдела.

Отдел „Продуктово развитие“

Подходяща за: студенти по машинно инженерство, мехатроника, енергетика, инженерен дизайн

Основни дейности:

- Работа с CAD софтуер (SolidWorks);
- Създаване на техническа документация и фотореалистични визуализации;
- Провеждане на симулации, лабораторни изследвания, оценка на компоненти.

Отдел „Продуктово развитие – Термодинамични бойлери“

Подходяща за: студенти по топлотехника и хладилна техника (от II курс нагоре)

Основни дейности:

- Анализ на термодинамични процеси;
- Проектиране и симулации с SolidWorks;
- Изработка на прототипи, тестове и потребителски инструкции.

Какво предлага Теси на своите стажанти:

- Работа по реални инженерни проекти;
- Подкрепа от ментор през целия период на стажа;
- Възможност да приложиш теорията на практика;
- Трудов договор според Кодекса на труда;
- Месечно възнаграждение;
- Допълнителни социални придобивки и модерна работна среда.

Какво: Лятна платена стажантска програма в Теси

Кога: юли – септември 2025 г.

Къде: производствените и развойните бази на Теси в България

Срок за кандидатстване: до 15 юни 2025 г.

Как: изпрати CV и мотивационно писмо на office@tesy.com

Стажантски позиции: в микросайта на Теси в Borca.bg

Първите стъпки имат значение

„В Теси не се чувстваш като временен служител, а като неразделна част от екипа. Имах шанса да работя по реални задачи и да видя как знанията ми се превръщат в решения“, сподели стажант от отдел „Автоматизация“.

„Опитът в продуктовото развитие ме вдъхнови да се насоча към проектиране – видях как се раждат иновациите, а не просто как се рисуват схеми“, допълни стажантка в CAD екипа на Теси.

„Първият ми допир до реални термодинамични тестове бе в лабораторията на Теси. Сега се чувствам подготвен за всяко техническо предизвикателство“, разказа друг стажант в отдел „Термодинамично направление“.

Бъдещето започва сега – с теб и Теси





Вземи „повече“ от лятото с Festo България: Стажантска програма, която създава, обучава и вдъхновява технически иновации

Festo е световен лидер в областта на автоматизацията и индустриалните технологии с централа в Германия. Компанията развива иновативни решения за автоматизация, които намират приложение в десетки индустрии по целия свят. В България присъствието ѝ има дълбоки корени, а днес тя е и един от водещите работодатели в индустриалния сектор с над 1200 служители, собствени производствени и логистични площи от 20 000 m², както и допълнителни 4000 m² наети, разположени в София, Смолян и Габрово.

Фесто Производство произвежда над 10 милиона изделия годишно – включително електрически задвижвания, сервомотори, сензори за поток и налягане, контролери, комуникационни модули, пропорционални вентили и други компоненти за фабрична автоматизация. С фокус върху дигитализацията и Индустрия 4.0, компанията разширява дейността си и в областта на софтуерното инженерство.

През 2019 г. в София е създаден Технически инженерен център, в който работят специалисти в области като софтуер, хардуер, механика и лабораторно тестване. В него развойни инженери разработват високотехнологични продукти, които по-късно се произвеждат в глобалните заводи на Festo. Преди броени дни бе открито разширението на технологичния хъб, с което той се превърна във втория най-голям за концерна след този в Германия. Очаква се до края на годината инженерите в него да достигнат 300.

СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА – ПОВЕЧЕ ОТ НАБЛЮДЕНИЕ

Стажантската програма на Фесто Производство има ясно дефинирана цел: студентите да се включат в реалната дейност на компанията, като работят по конкретни задачи и допринасят към екипните резултати. Участниците получават обучение и менторство, но също така и отговорности. От тях се очаква ангажираност, инициативност и желание за учене.



Стажантските позиции обхващат няколко направления:

- Автоматизация и електроника;
- Развой на софтуер и хардуер;
- Логистика и индустриален мениджмънт;
- Проектиране и поддръжка на производствена инфраструктура;
- Сградна автоматизация и техническа поддръжка;
- Анализ на данни и подобрене на процеси.

Всяка стажантска позиция е свързана с реален проект или текущо предизвикателство в конкретен екип. Това прави участието съдържателно и професионално релевантно. В края на стажа студентите представят резултатите от работата си и получават обратна връзка от експерти.

Какво: Стажантска програма на Фесто Производство за студенти от технически и икономически специалности

Кога: лято 2025 (минимум 3 месеца, начална дата – по договаряне с екипа)

Къде: Габрово, Смолян или София – в зависимост от конкретната позиция

Срок за кандидатстване: до 31 май 2025 г.

Как: изпрати CV и мотивационно писмо на careersbgproduction@festo.com

Стажантски позиции: в микросайта на Фесто Производство в Борса.bg.



Фокус върху дигиталното бъдеще

Фесто Производство не разглежда стажантската програма като еднократен ангажимент, а като част от по-дългосрочна стратегия за развитие на млади специалисти. Затова немалка част от стажантите получават предложения за работа след приключване на програмата. Компанията предлага гъвкави възможности – от трудов договор на пълен или непълен работен ден до участие във вътрешни академии и международни обучения.





HR СЪВЕТИ

ПРЕДИ ДА КАНДИДАТСТВАТЕ ЗА СТАЖ ИЛИ РАБОТА, ОТКРИЙТЕ СЕБЕ СИ

„Как да извлечем максимална полза от стажа“ и още ценни съвети дава Валентин Кръстев, управител на Тренквалдер България. Компанията е част от водещата международна HR група Trenkwalder, с над 30 години опит в областта и присъствие в 14 държави от Централна и Източна Европа.

„Преди да кандидатствате е добре да решите в коя/кои сфери имате интерес. Знам, че е трудно за един млад човек без опит да знае в каква професия точно иска да се развива, но трябва да се постараете да определите поне областите. Решете, кое е най-важно за вас – да натрупате професионален опит, да се научите да бъдете част от екип, да развиете някои специфични умения. Така ще ви бъде по-лесно да разпознаете фирмата, която ще е най-подходяща за вас и където ще се чувствате най-комфортно, защото в началото и без това ще ви е трудно. Затова е важно да се чувствате добре на първото си работно място“, съветва експертът.

Професионалният избор в началото на пътя често е труден. Именно затова Тренквалдер България съветва младите хора да започнат от основите – какво наистина търсят в първото си работно място.

Не отлагайте старта – всяка стъпка е ценна

Колкото и несигурен да изглежда първият професионален избор, едно е сигурно – колкото по-рано се направи първата стъпка, толкова по-добре. Практическият опит не само разширява познанията, но и дава възможност за по-добро самоопределяне в професионален план. Не бива да се изчаква „перфектната възможност“ или моментът, в който всичко ще е ясно – такива ситуации рядко настъпват в реалността. Натрупването на реален опит, дори чрез краткосрочен стаж или неангажираща позиция, често се оказва решаващо за бъдещото развитие.



„Най-важното в началото – не отлагайте! Иначе рискувате да станете на 25 и още да нямате никакъв професионален опит. Започнете да кандидатствате, защото и за това трябва подготовка и опит. Ако искате, кандидатствайте първо на 1–2 места, които не са дори важни за вас. Интервюта са стресиращи и ви трябва подготовка. Дори да търсите развитие в IT сферата, за мен няма нищо по-естествено да кандидатствате първо в някоя закусвалня или магазин“, заяви Валентин Кръстев.

Докато кандидатствате: мотивацията е всичко

Много млади хора в началото си мислят, че колкото повече автобиографии изпратят, толкова по-голям шанс имат да бъдат избрани някъде. Но това рядко води до добър резултат. По-добре е да се отдели малко повече време не в „изпращане“, а в „подготовка“.

По време на стажа: не бързайте да блесите

Младите хора често имат желание да се докажат на всяка цена. По думите на управителя на Тренквалдер България обаче, това може да доведе до обратен ефект: „Ако бързате прекалено много, шансът да блеснете е под 5%, за сметка на шанса да се издъните“. Затова той препоръчва: „Слушайте, записвайте, питайте и напредвайте бавно, но всеки ден. **Слушайте, записвайте, питайте. Ако не сте разбрали нещо, пак питайте!**“.

Разнообразието е ключът към осмислен стаж

Един от най-големите капани по време на стаж е да останете заковани в еднообразна и рутинна работа, която не ви развива, а просто „пълни“ време. Да, стабилността има своето място, но именно в този ранен етап от кариерата ви е добре да поемате премерени рискове, да се местите между екипи и да опознавате различни роли. Това не е проява на нестабилност, а на търсене – на интереси, на умения, на бъдеща посока. „Ако имате тази възможност, минете през повече позиции или отдели. Стажът е времето не само да се докажете в компанията, но и вашето време да откриете какво искате да работите и в коя област да се развивате. Да, важно е стажът да е успешен, но ако трябва да избирате, по-важно е да опитате поне няколко неща (в една или няколко компании), отколкото да вършите скучна и еднообразна работа, без да учите нищо ново и да търпите, само за да не ви уволнят – не е толкова страшна тази дума, особено като си на 20–22 години“, допълва с усмивка експертът.

Вместо финал: не се целете в идеалния стаж – целете се в истинския

Стажът няма да промени живота ви – но може да промени начина, по който го подреждате. Той няма да е нито толкова бляскав, нито толкова кошмарен, колкото си го представяте. Ще има задачи, които звучат странно, хора, които ще ви игнорират, но и моменти, в които ще усетите, че започвате да разбирате „играта“. Това е повече, отколкото изглежда.

Стажовите са наистина ценни. Там ще откриете какво не искате да работите, кои навици ви пречат, както и кой тип колеги ви подхождат. И най-важното – ползата от стажа не е да ви вземат на работа. Целта е да си тръгнете по-уверени, малко по-наясно със себе си и с повече опит, дори и житейски. „Развивайте се бавно, но всеки ден. Най-вече заради вас самите, за да извлечете максимална полза от стажа“, допълни още Валентин Кръстев.





Борса.bg

Вдигни нивото с „Hydrolia Summer Internship“ – лятната стажантска програма на Хидролиа за специалисти във водния сектор

Почти десетилетие доказаната българска компания Хидролиа предлага интегрирани решения и услуги по експлоатация и поддръжка на ВиК системи, включително съпътстващи дейности по анализ, планиране, изграждане и проектно управление, за нуждите на индустрията и частния строителен сектор. С холистичен подход, индивидуален за всеки проект, екипът на компанията изгражда нов за българския пазар модел на партньорство, гарантиращ устойчиво управление на водоснабдителни и канализационни мрежи. Нейни клиенти са някои от най-значимите индустриални дружества у нас и в региона.

✓ СТАЖЪТ В ХИДРОЛИА

„Вече няколко години Хидролиа приема стажанти за летния сезон, като им осигурява достъп до реални проекти с висока стойност за инфраструктурния сектор. Нашите утвърдени специалисти споделят опит и знания с бъдещите колеги, като ги интегрират напълно в работния процес, което считаме за изключително полезно за тях“, коментираха от компанията.

Стажантските позиции в Хидролиа са предназначени за студенти, завършили минимум III курс, от следните направления:

- Хидротехнически факултет в Университета по архитектура, строителство и геодезия (УАСГ);
- Електротехника, Електроенергетика и електрообзавеждане в Технически университет – София;
- Инженерна екология и опазване на околната среда в Химикотехнологичен и металургичен университет.

Стажантите ще бъдат заети с разнообразни дейности, включително вземане и анализиране на проби, монтажни дейности, работа със SCADA, работа на терен и офис по реални проектни задания.



Hydrolia Summer Internship

Какво: платен стаж с продължителност 1 – 2 месеца с опция за удължаване съобразно заетостта в учебното заведение

Кога: юни/юли/август 2025 г.

Къде: гр. София и обекти в страната (шофьорска книжка е предимство)

Как: изпрати актуално CV на имейл: office@hydrolia.bg

Краен срок за кандидатстване: 30 юни 2025 г.

Отворени позиции: в микросайта на компанията в Борса.bg



„Всеки наш стажант разполага с ментор от екипа ни, който се грижи стажантът да получи максимално много нови знания и умения и добавена стойност от времето, прекарано при нас. Това е една от причините много от стажантите да удължават работата си в компанията и след започване на следващата академична година – разбира се, по график, изцяло съобразен със заетостта им в учебния процес“, допълниха още от Хидролиа.



Борса.bg

Осигури си блестящ старт на кариера в електроенергетиката със стажантската програма на Хитачи Енерджи България

Hitachi Energy е глобален лидер в устойчивите енергийни технологии и дигитални решения, които движат енергийния преход напред. В България компанията разполага с три бази – една в Севлиево и две в София, които заедно покриват цялостен производствен и инженерен цикъл. Фирмата не е нова за пазара – тя наследява опита и традициите на АВВ Авангард, а след стратегическото партньорство между АВВ и Hitachi през 2019 г., дейността ѝ в България е изцяло фокусирана върху иновациите в устойчивата енергетика.



СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА: ТРАМПЛИН КЪМ ПРОФЕСИОНАЛНОТО РАЗВИТИЕ

Програмата на Хитачи Енерджи България е замислена като професионална платформа за растеж, чрез която студентите получават възможност да работят в реална среда със съвременна техника и под ръководството на утвърдени специалисти. Подходяща е както за студенти в по-напреднал курс, така и за млади вече дипломирани специалисти, които искат да надградят знанията си и да открият своята посока в инженерния свят.

Стажът е платен, с реален трудов договор, като след успешното му завършване има възможност стажантите да получат предложение за постоянна работа.

Основни условия на програмата

- Студенти от факултети като „Електроенергетика“ и „Машиностроене и уредостроене“;
- Добро владение на английски език;
- Умения за работа с компютър; CAD програми са предимство;
- Отговорност, аналитично мислене, екипност.

Какво предлага компанията:

- Платен стаж с трудов договор;
- Ваучери за храна;
- Организиран транспорт;
- Работа в международна среда с менторска подкрепа;
- Възможност за преминаване към постоянна позиция.



Какво: Стажантска програма на Hitachi Energy България

Кога: начало – юни 2025 г.

Къде: София и Севлиево

Срок за кандидатстване: до изчерпване на позициите

Как: изпрати CV и мотивационно писмо на bg-communications@hitachienergy.com

Стажантски позиции: в микросайта на компанията в Борса.bg

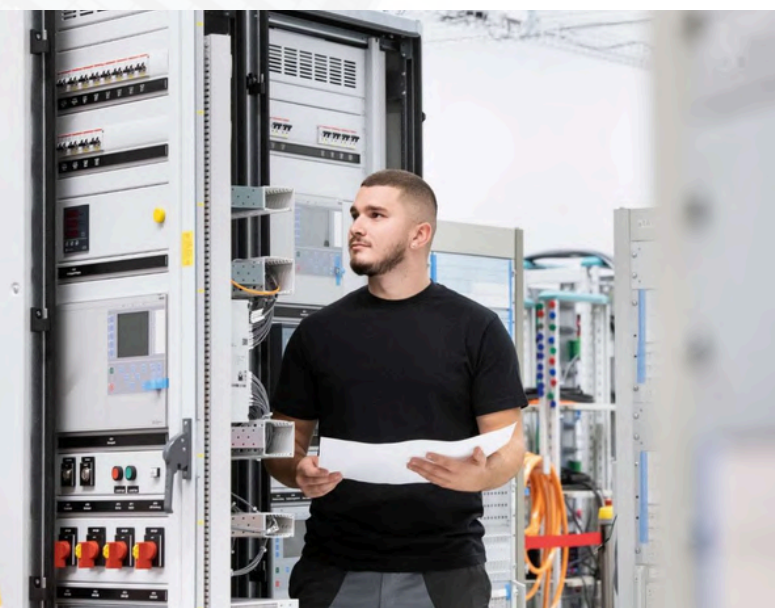
Какво казват бившите стажанти?

Много от стажантите, преминали през програмата на Хитаچی Енерджи България, споделят, че това им е дало ценен практически опит по време тяхното обучение. Те са участвали в реални производствени и инженерни дейности, развили са ключови умения и са изградили професионални контакти, които продължават да им помагат и днес.

„В началото не знаех точно какво да очаквам, но още от първата седмица разбрах, че тук ще науча неща, които няма как да видя в университета“, споделя бивш стажант от Севлиево.

„Приеха ме като равен – с реални задачи и отговорности. Имах и ментор, който ми помагаше във всяка стъпка“, добавя друг участник от екипа в София.

Част от стажантите остават на постоянна работа в компанията, като някои израстват до ръководни позиции в рамките на няколко години.





„Кариерен старт – бъдещето в твоите ръце“: ХЪС стартира стажантска програма за електроинженери и електротехници

Създадена през 1990 г. като семеен бизнес в Пловдив, ХЪС днес е технологичен и логистичен лидер в металообработващата индустрия у нас и на Балканите. С над 600 000 m² производствени и складови площи в 14 модерни складови и производствени бази и на 7 локации в страната – Пловдив, София, Варна, Бургас, Русе, Лом и Шумен, ХЪС е сред компаниите, които активно инвестират в новото поколение специалисти.

Фирмата поддържа над 120 000 t наличности и собствен транспорт с над 50 тежкотоварни автомобили, с което успява безпроблемно да обслужва над 250 клиента в повече от 30 държави. Именно тази мащабна структура и инвестиции в специалисти и в съвременни технологии – от CNC рязане до автоматизирано заваряване – я поставят сред водещите работодатели в сектора. В допълнение, ХЪС Груп развива портфолио от отделни компании в сферите на недвижимите имоти, транспорта, инвестициите, производството и търговията с детски стоки – устойчивост, която се отразява и в корпоративната култура и възможностите за растеж на служителите ѝ.



СТАЖАНТСКА ПРОГРАМА „КАРИЕРЕН СТАРТ – БЪДЕЩЕТО В ТВОИТЕ РЪЦЕ“ – ВЪЗМОЖНОСТ ЗА ПРОФЕСИОНАЛЕН ТРАМПЛИН

Отворена към младите таланти, ХЪС обявява новото издание на своята стажантска програма, насочена към електротехници и електроинженери. Създадена с ясна визия за практическо обучение, менторска подкрепа и реален кариерен шанс, програмата се провежда в Пловдив, София и Лом – три града, в които компанията поддържа важни производствени и логистични звена.



✓ Условия на стажантската програма:

- **Продължителност:** 3 или 6 месеца;
- **Работно време:** гъвкаво, съобразено с ангажираността на кандидатите;
- **Заплащане:** да, съобразено с часовата заетост;
- **Обхват:** електротехника, електроника, електрообзавеждане на производствени системи;
- **Менторство и обучение:** индивидуален план + работа по реални проекти.

✓ Очаквания към кандидатите:

- Студенти (III – IV курс или магистратура) или завършващи средно техническо образование;
- Познания по електротехника, електроника, MS Office;
- Комуникативност и мотивация за развитие;
- Английски език – предимство.

✓ Какво получават стажантите:

- Практически умения в реална производствена среда;
- Наставничество от утвърдени специалисти в сферата;
- Вдъхновение за собствени постижения и работа по интересни актуални проекти;
- Сертификат за преминал стаж;
- Възможност за започване на работа в ХЪС.



„Кариерен старт – бъдещето в твоите ръце”

Какво: платен стаж с продължителност 3 или 6 месеца

Кога: целогодишно (гъвкави стартови дати)

Къде: гр. Пловдив, гр. София, гр. Лом

Как: изпрати актуално CV на hr@husltd.com, а за повече информация позвънете на:
0895 533 973

Отворени позиции: в микросайта на компанията в Борса.bg

Вярваме, че най-доброто време да започнеш кариерата си е сега. И ако си в правилната среда, с правилните хора – ще израснеш не само като специалист, но и като личност“, споделиха от екипа на ХЪС. От компанията подчертават, че много от настоящите им инженери са започнали именно със стаж, а след това са израснали до стратегически роли в производството, логистиката и мениджмънта. „Вътрешното кариерно развитие е основен фактор и „двигател” в компанията, като дава възможност на всеки служител за личностен и професионален растеж



Борса.bg

Стажантската програма на Шнайдер Електрик България: Успехът не е въпрос на шанс, а на обмислен избор

Schneider Electric е глобален лидер в управлението на енергия и автоматизация, който има за цел да създава решения, повишаващи ефективността и осигуряващи устойчивост на бъдещето. С повече от 135 години история и присъствие в над 100 държави по света, компанията работи с водещи индустриални и бизнес партньори за интегриране на новаторски решения, които подобряват живота на хората и на планетата. В България Schneider Electric е водеща компания в сектора на производството и инженеринга като предоставя на своите служители възможности за професионално и личностно развитие.

✓ СТАЖАНТСКАТА ПРОГРАМА: СЪПКИ КЪМ УСПЕХА

Стажантската програма на Шнайдер Електрик България предлага на младите професионалисти възможността да се потопят в реалния работен процес и да натрупат безценен опит в две основни области:

Маркетинг на продукти средно напрежение

Тази стажантска позиция дава шанс на участниците да се запознаят с продуктовото портфолио на компанията в областта на средното напрежение. Стажантите ще научат как се формира ценообразуването на продуктите, как те достигат до клиентите и какви са стратегиите за тяхното позициониране на пазара. Тази позиция е шанс за развиване на маркетингови умения и възможност за задълбочено разбиране на технологиите и индустриалните продукти, които стоят зад тях.

Сервизен екип:

В този екип стажантите ще имат възможността да се запознаят с основните процеси по обслужване на продуктите на компанията и да се включат в координирането на дейностите на сервизните инженери. Шансът да работят в реална работна среда, да подпомагат колегите си и да участват в решенията на важни технически предизвикателства е безценен за всеки, който иска да се специализира в инженерни дейности. Стажантите ще научат как се обслужват различни технологични продукти и как да работят в екип, да планират и да управляват сложни задачи.

Какво търсят от компанията в кандидатите?

Успешният стажант е както технически компетентен, така и ангажиран, любопитен и с желание за развитие. Ето какви са основните изисквания:

- **Желание за учене и развитие:** Компанията търси хора, които имат стремеж да се развиват, да учат нови неща и да бъдат част от екип, който създава решения за утрешния ден;
- **Технически умения** – Основни познания в областта на технологиите, продукти и процеси ще бъдат предимство, но най-важното е желанието за развитие в тази област;
- **Работа с Microsoft Office** – Познания в използването на основните офис приложения (Excel, Word и др.) са необходими за ефективно участие в проектите;
- **Английски език** – Работата с международни екипи и партньори изисква добро ниво на английски език, който е основен език за комуникация в компанията.



Какво: Стажантски позиции в Шнайдер Елкетрик България

Кога: Лято 2025

Къде: Базата на Шнайдер Електрик България в София

Срок за кандидатстване: До 31 май 2025 г.

Как: Изпратете CV и мотивационно писмо на csc@schneiderelectric.bg

Стажантски позиции: Виж актуалните позиции в Борса.bg

Твое то бъдеще започва с Шнайдер Електрик България

В България Schneider Electric Шнайдер Електрик развива съвременно производство, модерни лаборатории и решения за интелигентни сгради и умни мрежи.

Ако търсиш старт, който ще ти даде не просто опит, а истинско вдъхновение – стажантската програма на Шнайдер Електрик България може да бъде твоят трамплин към успешна кариера. Защото, когато попаднеш в среда, която вярва в потенциала ти, успехът не е въпрос на шанс, а на избор.





Борса.bg

HR СЪВЕТИ

„КЛЮЧЪТ“ КЪМ УСПЕШЕН ПРЕХОД ОТ СТАЖАНТ КЪМ СЛУЖИТЕЛ

Стажът може да бъде много повече от временна работа – той е вход към професията, шанс да блеснеш и да изградиш репутация, която остава. Радка Калудова, професионален консултант по подбор в Manpower (МенпауърГруп България) споделя конкретни действия, добри практики и не на последно място – какво наистина има значение в очите на работодателите. Защото пътят от стажант до служител не минава през „късмет“, а през стратегията, поведението и отношението, които показваш през всеки ден от стажа.

В свят, в който адаптивността, желанието за учене и културното съответствие са също толкова важни, колкото и техническите умения, стажантите трябва да подхождат стратегически към всяка възложена задача и всяка работна среща. Успехът не е въпрос на шанс – той е резултат от целенасочени усилия и умело управление на впечатлението, което оставяме. А в условията на остър недостиг на квалифицирани кадри в инженерния сектор, стажантите, които проявят инициативност, отговорност и желание за учене, често получават предложение за постоянна позиция още преди края на програмата.

Каква е ролята на стажа в съвременното кариерно развитие?

„Стажът вече не е само „опит“ за автобиографията – той е първата реална проверка на уменията в динамична работна среда. Все повече компании разглеждат стажантските програми като инкубатори за бъдещи служители. За работодателите стажът е начин да изградят доверие в даден кандидат, а за стажанта – златен шанс да докаже своята стойност извън стандартното CV“, разказа г-жа Калудова.

Какви действия от страна на стажантите биха могли да увеличат шансовете им за оставане в компанията?

Стажантската програма е шанс за изява – но не на думи, а в действия. Много млади хора не осъзнават, че всъщност са наблюдавани още от първия ден – как реагират на задачи, как комуникират, как се вписват в екипа. Именно затова има няколко конкретни поведения, които могат реално да наклонят везните в тяхна полза.



Първата стъпка е да покажете инициативност. Не чакайте задачите да ви бъдат възлагани. Идентифицирайте възможности да допринесете към текущи проекти, предложете решения или оптимизации. Активната роля във всекидневната работа демонстрира ангажираност и стратегическо мислене.

Наред с инициативата, от особено значение са отговорността и последователността. Всеки ангажимент – независимо колко е малък – трябва да бъде изпълнен качествено и в срок. Последователността в изпълнението на задачите изгражда репутация на надежден и дисциплиниран професионалист. Затова бъдете отговорни и последователни.

Също толкова важно е и да демонстрирате стремеж към развитие. Задавайте въпроси, изразявайте интерес към процесите и технологиите, които използва компанията. Способността да учите бързо и да търсите нови знания е особено ценна в инженерния свят особено днес. Особено днес!

И накрая, но не на последно място, изграждането на качествени взаимоотношения и мрежа от контакти в екипа може да бъде решаващо. Поддържайте редовна и открита комуникация с ментора си, с прекия ръководител, както и с останалите членове на екипа. Добрите взаимоотношения често са факторът, който накланя везните при вземане на решение за назначение.

Каква е ролята на ментора в процеса на назначаване?

„Менторът е не просто наставник – той е вашият най-важен съюзник в компанията. Неговото мнение обикновено тежи силно при обсъждането на бъдещето на стажантите. Добрата комуникация, търсенето на обратна връзка и готовността да се вслушвате в съветите му създават доверие и показват зрялост. Имайте предвид, че менторът наблюдава не само техническите, но и меките умения – работата в екип, отношението към предизвикателствата, мотивацията. Демонстрирането на последователно желание за учене и подобрене е един от най-сигурните начини да спечелите неговата препоръка”, продължи коментара си г-жа Калудова.

Кои са качествата, които могат да се окажат ключови за превръщането на стажа в постоянна работа?

Ключът към превръщането на стажа в постоянна работа често се крие в комбинацията от професионализъм и отношение. На първо място стои техническа компетентност в съответната инженерна сфера – без нея трудно може да се постигне устойчив принос. Също толкова важни обаче са и добрата комуникация, умението за ясно изразяване на идеи и активно слушане, както и адаптивността – готовността за бързо учене и приспособяване към нови задачи и среди.

Работодателите високо ценят и инициативността – търсете възможности за принос извън възложените задачи. Отговорността, спазването на срокове, високото ниво на изпълнение, умението за екипна работа, сътрудничество и подкрепа на колегите могат наистина да се окажат ключови при вземането на решение за предложението за работа. И не на последно място, позитивното отношение и уважение – не само към екипа, но и към компанията.

Какви са често срещаните грешки, които стажантите трябва да избягват?

Някои често срещани грешки, които могат бързо да намалят шансовете за бъдещо назначение са: пасивност, тоест липсата на инициативност и интерес към допълнителни задачи. Лошата комуникация – неясно изразяване, несподеляне на проблеми със задачите или неразбиране на поставените задачи – водят до недоразумения и пропуски. Пренебрегването на сроковете и невъзможността да се поеме отговорност за крайния резултат, това създава впечатление за ненадеждност.

Друга често срещана грешка е непрофесионалното поведение, включително неуважение към колеги или пренебрегване на фирмената култура – те правят наистина лошо впечатление. А негативизмът, особено под формата на оплаквания или демонстриране на недоволство, подкопаващи екипната атмосфера са неща, които нито един работодател не желае.

Съвети към стажантите, които въпреки усилията не получат предложение за постоянна работа

Дори да не се стигне до договор за постоянна позиция, натрупаният опит е безценен актив. Поискайте обратна връзка, анализирайте я и извлекете поуки. Поддържайте връзка с ментори и колеги – професионалната мрежа, изградена по време на стажа, може да отвори вратите ви в бъдеще.

Освен това включете стажа си като важна част от вашето CV и акцентируйте върху уменията и знанията, които сте придобили – това несъмнено ще ви даде конкурентно предимство на трудовия пазар.

Накратко: „Ключът“ за успешен преход от стажант към служител

Превръщането на стажа в постоянна работа е процес, в който успехът зависи не само от професионалните умения, но и от отношението, инициативността и уменията за изграждане на отношения. В свят на постоянна промяна и висока конкуренция, стажът е шансът да оставите отпечатък – не само в проекта, върху който работите, но и в съзнанието на хората, които могат да ви дадат шанс за кариера.

„В крайна сметка, както гласи старата мъдрост, „Пътят се появява под стъпките на ходещия“. В динамичният свят на инженерството, стажът е вашата първа стъпка. Направете я уверено, с инициативност и отдаденост, и превърнете временната възможност в траен успех!“, допълни още Радка Калудова.





Борса.bg

Инженер.БГ ООД не носи отговорност за посочените условия на стажантските програми, снимковия материал, предоставен от компаниите или от официални техни уебсайтове и акаунти, както и за промени, за които редакцията не е информирана.



WWW.BORCA.BG



INFO.ENGINEER.BG@GMAIL.COM